

**BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ
TỔNG CÔNG TY
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NHÀ VÀ ĐÔ THỊ**

ĐẢNG CỘNG SẢN VIỆT NAM

(DỰ THẢO LẦN 6 trình BCHĐB TCT)

Hà Nội, ngày tháng 5 năm 2025

**BÁO CÁO CHÍNH TRỊ
CỦA BAN CHẤP HÀNH ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY ĐẦU TƯ
PHÁT TRIỂN NHÀ VÀ ĐÔ THỊ NHIỆM KỲ 2020-2025
TRÌNH ĐẠI HỘI ĐẠI BIỂU ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY
ĐẦU TƯ PHÁT TRIỂN NHÀ VÀ ĐÔ THỊ LẦN THỨ VI,
NHIỆM KỲ 2025 - 2030**

“Xây dựng Đảng bộ Tổng công ty trong sạch vững mạnh; tăng cường năng lực lãnh đạo, đoàn kết, đổi mới sáng tạo, nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh; phát huy vai trò doanh nghiệp Nhà nước trong lĩnh vực nhà ở xã hội; góp phần thực hiện thắng lợi mục tiêu phát triển đưa đất nước vào Kỷ nguyên vươn mình giàu mạnh, văn minh, thịnh vượng”

Đại hội Đại biểu Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị (HUD) nhiệm kỳ 2025 - 2030 là sự kiện trọng đại, tạo nền tảng vững chắc cho sự phát triển bền vững của Tổng công ty. Đây là dịp để Đảng bộ, cán bộ và người lao động HUD đoàn kết, nâng cao năng lực lãnh đạo và thực hiện nhiệm vụ chính trị hiệu quả.

Với phương châm **“Đoàn kết - Dân chủ - Đổi mới - Hiệu quả - Phát triển”**, Đại hội tổng kết nhiệm kỳ 2020 - 2025, tiếp thu định hướng từ Đại hội XIV của Đảng và Đại hội lần thứ nhất của Đảng bộ Chính phủ, xác định mục tiêu, giải pháp cho nhiệm kỳ 2025 - 2030. Đại hội cũng bầu Ban Chấp hành mới và đại biểu dự Đại hội Chính phủ lần thứ I, là động lực quan trọng để phát triển Tổng công ty và đóng góp vào sự phát triển của đất nước.

Phần thứ nhất

**TỔNG KẾT THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI
ĐẢNG BỘ TỔNG CÔNG TY LẦN THỨ V, NHIỆM KỲ 2020 - 2025**

Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị (HUD) là Đảng bộ cấp trên cơ sở, hoạt động theo Quy định số 87-QĐ/TW của Ban Bí thư. Nhiệm vụ chính của Đảng bộ HUD là lãnh đạo và chỉ đạo các mặt công tác xây dựng đảng và hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty, nhằm đảm bảo sự phát triển bền vững. Đảng bộ hiện có 35 tổ chức đảng trực thuộc, bao gồm 03 Đảng bộ cơ sở, 11 Chi bộ cơ sở và 21 Chi bộ trực thuộc, quản lý 678 đảng viên. Ban Chấp hành Đảng bộ nhiệm kỳ 2020-2025 gồm 34 đồng chí, trong đó có 11 đồng chí trong Ban Thường vụ và 07 đồng chí trong Ủy ban Kiểm tra. Đội ngũ lãnh đạo

của Đảng bộ HUD luôn phát huy vai trò quan trọng trong công tác chỉ đạo và giám sát, góp phần đưa Tổng công ty phát triển vững mạnh.

Đảng bộ HUD luôn nhận được sự chỉ đạo kịp thời và sâu sát từ Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, sau đó là Đảng ủy Chính phủ và các cơ quan Trung ương, địa phương. Sự chỉ đạo này tạo điều kiện thuận lợi cho Đảng bộ HUD trong việc triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng một cách hiệu quả, đồng thời phối hợp chặt chẽ với các đơn vị, cơ quan chức năng để thúc đẩy hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty.

Bên cạnh đó, cơ cấu tổ chức của Đảng bộ HUD được xây dựng khoa học và hợp lý, từ các Đảng bộ cơ sở cho đến các Chi bộ trực thuộc. Điều này giúp xây dựng một hệ thống lãnh đạo đồng bộ, thống nhất trong chỉ đạo, giám sát và triển khai các hoạt động của Tổng công ty, bảo đảm công tác quản lý diễn ra hiệu quả ở mọi cấp độ.

Một yếu tố quan trọng khác là mối quan hệ gắn kết giữa Đảng và doanh nghiệp. Đảng bộ HUD luôn chú trọng phát huy vai trò lãnh đạo toàn diện, kết hợp chặt chẽ giữa công tác xây dựng Đảng và lãnh đạo nhiệm vụ chính trị, đảm bảo các hoạt động của Tổng công ty luôn đi đúng hướng và phát triển bền vững.

Mặc dù có nhiều thuận lợi, nhưng Đảng bộ HUD cũng phải đối mặt với những khó khăn không nhỏ. Một trong những thách thức lớn nhất là áp lực cạnh tranh trong ngành bất động sản, đặc biệt là lĩnh vực phát triển nhà ở. Ngành này đang chứng kiến sự cạnh tranh gay gắt, đặc biệt trong bối cảnh nền kinh tế thị trường có nhiều biến động. Đảng bộ HUD phải nỗ lực không ngừng để vừa phát triển nhanh chóng, vừa đảm bảo hiệu quả trong các hoạt động sản xuất, kinh doanh, đồng thời hoàn thành các mục tiêu chính trị của Đảng.

I. CÔNG TÁC LÃNH ĐẠO, CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Ngay từ đầu nhiệm kỳ, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty HUD đã chủ động xây dựng và ban hành Chương trình hành động để cụ thể hoá và triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng¹, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ cấp trên², cũng như chương trình công tác nhiệm kỳ. Các mục tiêu và nhiệm vụ trọng tâm được xác định rõ ràng, đảm bảo lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc thực hiện các công tác xây dựng Đảng và triển khai nhiệm vụ chính trị, đồng thời yêu cầu mỗi đơn vị căn cứ vào tình hình thực tế để xây dựng và ban hành chương trình, kế hoạch phù hợp.

Từ Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII đến nay, Đảng bộ HUD luôn bám sát các nghị quyết, chỉ thị, kết luận của Đảng, Nhà nước và Chính phủ, đặc biệt là các nghị quyết Trung ương 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11 cũng như các văn bản chỉ đạo của Đảng ủy cấp trên. Đảng bộ đã ban hành 08 nghị quyết chuyên đề, 229 nghị quyết, 141 kết luận, 14 quy chế, 06 quy định, 14 hướng dẫn, 65 kế hoạch và 36 chương trình hành động để triển khai thực hiện các nhiệm vụ chính trị, xây dựng

Đảng, và giám sát việc thực hiện các nghị quyết của Đảng ủy Khối DNTW, Đảng bộ Chính phủ.

Công tác kiểm tra, giám sát luôn được chú trọng. Hằng năm, Đảng bộ HUD ban hành chương trình kiểm tra, giám sát đối với cấp ủy và các bí thư các tổ chức đảng trực thuộc. Các hoạt động kiểm tra, giám sát này đều tập trung vào việc lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nghị quyết của Đảng ủy cấp trên và Đảng ủy Tổng công ty, bảo đảm tiến độ và hiệu quả trong công tác triển khai nghị quyết. Đảng bộ HUD luôn chỉ đạo, đôn đốc các cấp ủy, Ủy ban kiểm tra thực hiện kiểm tra, giám sát gắn với đánh giá tình hình triển khai các nghị quyết, quyết định của Đảng, đồng thời đảm bảo tính kỷ luật và chất lượng trong mọi công tác.

2. Kết quả thực hiện các chỉ tiêu Nghị quyết Đại hội

Đảng ủy Tổng công ty đã quyết liệt lãnh đạo, chỉ đạo hoàn thành và hoàn thành toàn diện, vượt mức các chỉ tiêu, nhiệm vụ được đề ra trong Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020-2025 đề ra (đã được cập nhật theo quyết định của cơ quan có thẩm quyền):

Về các chỉ tiêu lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

- Giá trị doanh thu và thu nhập khác tăng trưởng bình quân 7,1%/năm;
- Lợi nhuận trước thuế tăng trưởng bình quân 17,4%/năm;
- Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu của Công ty mẹ hằng năm khoảng 6,9-7,8%;
- Nộp ngân sách Nhà nước 05 năm đạt hơn 5.300 tỷ đồng.
- Triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty theo Quyết định của cơ quan có thẩm quyền với nhiều kết quả đáng ghi nhận.
- Thu nhập bình quân đầu người tăng bình quân 5%/năm trở lên.

Về công tác xây dựng Đảng:

- Đảng bộ Tổng công ty 4 năm liên tục Hoàn thành tốt nhiệm vụ.
- Tổ chức cơ sở đảng xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt 88%, trong đó: tổ chức đảng xếp loại Hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 15%.
- Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ đạt trên 90%, trong đó: đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 15%.
- Kết nạp 110 quần chúng ưu tú vào Đảng.
- Lãnh đạo tổ chức Công đoàn Tổng công ty hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, trong đó 20% tổ chức cơ sở Công đoàn hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ và 60% hoàn thành tốt nhiệm vụ.

II. LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ sản xuất kinh doanh

1.1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo

Đảng ủy đã ban hành Nghị quyết nhiệm vụ công tác hàng năm (số 20 - NQ/ĐU ngày 12/01/2021; số 74 - NQ/ĐU ngày 11/01/2022; số 147 - NQ/ĐU ngày 06/01/2023; số 233 - NQ/ĐU ngày 10/01/2024); xây dựng và tổ chức triển khai nghiêm túc Chương trình công tác hàng năm của Ban Chấp hành, của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty, ban hành các Kết luận, Nghị quyết về SXKD³ để lãnh đạo Hội đồng Thành viên ban hành Nghị quyết và Ban Tổng Giám đốc xây dựng chương trình hành động thực hiện nhóm giải pháp trọng tâm hoàn thành mục tiêu kế hoạch SXKD.

Bên cạnh đó, để bảo đảm sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty trong thực hiện nhiệm vụ chính trị, đảm bảo Tổng công ty hoạt động đúng chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, trên cơ sở Quy chế Mối quan hệ công tác Đảng ủy, Hội đồng thành viên, Tổng giám đốc Tổng công ty; Ban Thường vụ Đảng ủy, Ban chấp hành Đảng bộ đã ban hành nhiều Nghị quyết, Kết luận thông qua các chủ trương quan trọng trong đầu tư, cổ phần hóa, thoái vốn đầu tư của Nhà nước trong doanh nghiệp; chủ trương phát triển sản xuất, kinh doanh quan trọng khác.

Với sự lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty, hoạt động sản xuất, kinh doanh của Tổng công ty từ đầu nhiệm kỳ đến nay và dự kiến hết năm 2025 tiếp tục được duy trì ổn định và tăng trưởng cao.

1.2. Hoạt động đầu tư kinh doanh bất động sản tiếp tục được xác định là ngành nghề chính, mang lại hiệu quả trong hoạt động doanh nghiệp.

Hoạt động đầu tư, kinh doanh các dự án đô thị nhà ở vẫn được xác định là ngành nghề chính, tuy gặp rất nhiều khó khăn nhưng vẫn là loại hình kinh doanh chủ yếu mang lại hiệu quả trong hoạt động SXKD của Công ty mẹ Tổng công ty và các đơn vị thành viên. Tổng công ty tập trung khai thác các dự án đã được đầu tư hạ tầng đồng bộ, hoàn thành đầy đủ các điều kiện pháp lý, tại một số địa bàn có thị trường thuận lợi, có nhu cầu cao về nhà như Hà Nội, Bắc Ninh, Thanh Hóa, Hà Tĩnh, Quảng Ngãi, Khánh Hòa, Thành phố Hồ Chí Minh, Bình Dương,...

Trong nhiệm kỳ 2020-2025, nhiều thủ tục đầu tư quan trọng đã được hoàn thành, tạo cơ sở pháp lý quan trọng, tháo gỡ các khó khăn vướng mắc kéo dài tại một số dự án: Việt Hưng, Vân Canh, Thanh Lâm - Đại Thịnh 2, Linh Đàm, Phú Mỹ, Chánh Mỹ,... không những góp phần thúc đẩy công tác đầu tư, kinh doanh, mang lại hiệu quả cho Tổng công ty mà còn làm tiền đề để Tổng công ty xây dựng kế hoạch, triển khai đầu tư các dự án trong nhiệm kỳ 2025-2030.

Hoạt động đầu tư gắn với kinh doanh, hoàn thiện hạ tầng kỹ thuật, nâng cấp cảnh quan, đầu tư xây dựng công trình trên đất....đảm bảo tiến độ, tạo sự hấp dẫn và tin tưởng của khách hàng...cùng với công tác marketing được thực hiện đa dạng với nhiều hình thức phù hợp tại một số dự án cùng với việc nắm bắt thị trường, đã mang lại kết quả kinh doanh thu hồi vốn đạt kết quả tốt tại một số dự án: Thanh Lâm - Đại Thịnh 2, HUD Sơn Tây, Phú Mỹ, HUBNDING Nha Trang, Đông Tăng Long,... Toà nhà HUDTOWER - nơi đặt trụ sở chính của Tổng công ty được hoàn thiện với thiết kế tinh tế cùng vị trí đắc địa, được trang bị đầy đủ công nghệ

và tiện nghi hiện đại đã thu hút, phủ kín diện tích cho thuê tòa A, mang lại nguồn thu ổn định cho Tổng công ty trong những năm tới đồng thời.

Nhiều tư duy mới trong tổ chức không gian và quản lý dịch vụ đô thị và nhà ở được nghiên cứu áp dụng, cập nhật xu thế thời đại cũng như các tiến bộ khoa học công nghệ đã tạo sự hấp dẫn, thu hút khách hàng đến với các sản phẩm bất động sản của Tổng công ty. Bên cạnh đó, công tác nghiên cứu, triển khai các thủ tục chuẩn bị đầu tư các dự án mới được Tổng công ty đẩy mạnh, tạo dự án chuyển tiếp cho các năm tới.

Thực hiện chủ trương chung của Tổng công ty, một số đơn vị thành viên đã chủ động nghiên cứu, tìm kiếm các dự án có quy mô phù hợp với năng lực của đơn vị mình, giúp các đơn vị nâng cao năng lực, tăng tích lũy vốn chủ sở hữu và tạo tiền đề chuẩn bị kế hoạch cho giai đoạn tới đây.

Bên cạnh đầu tư phát triển đô thị và nhà ở, một số đơn vị thành viên Tổng công ty hoạt động trong lĩnh vực thi công xây lắp và một số ngành nghề, lĩnh vực có liên quan. Một mặt, các đơn vị tiếp tục phát triển các ngành nghề có hiệu quả như dịch vụ đô thị, dịch vụ Sân golf,.. mặt khác các đơn vị điều chỉnh cơ cấu giá trị sản lượng thi công xây lắp, mô hình quản trị của các doanh nghiệp xây lắp trực thuộc cho phù hợp với tình hình thực tiễn thị trường cạnh tranh gay gắt và có hướng suy giảm để bảo toàn nguồn vốn và tăng cường nghiên cứu áp dụng các tiến bộ KHCN và biện pháp thi công tiên tiến, đổi mới công tác quản lý giao thầu, giao khoán, thanh quyết toán công trình, đảm bảo thu hồi vốn kịp thời.

1.3. Phát triển nhà ở xã hội được được quan tâm, phát huy vai trò doanh nghiệp nhà nước trong lĩnh vực này.

Đầu tư phát triển các dự án NOXH tiếp tục là lĩnh vực được Đảng ủy Tổng công ty tập trung chỉ đạo nhằm phát huy vai trò của doanh nghiệp nhà nước trong thực hiện các chính sách nhà nước giải quyết nhu cầu an cư cho các đối tượng chính sách có khó khăn về nhà ở. Trong giai đoạn 2021-2025, Tổng công ty khởi công 8 dự án, với tổng diện tích sàn gần 270.000m², hơn 2.800 căn hộ; hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng các công trình nhà ở xã hội tại 04 dự án với tổng diện tích sàn 92.000m², 1.018 căn hộ... Cùng với các kết quả thực hiện trong nhiệm kỳ, tính đến nay, Tổng công ty hoàn thành 11 dự án NOXH với gần 3.700 căn hộ, 370.000m² sàn, góp phần cải thiện chỗ ở cho công nhân viên chức, cán bộ chiến sỹ các lực lượng vũ trang, người thu nhập thấp tại đô thị,.. với các căn hộ nhà ở xã hội mang thương hiệu HUD.

1.4. Tài chính doanh nghiệp lành mạnh, sử dụng hiệu quả vốn nhà nước tại Tổng công ty

Trong nhiệm kỳ, Đảng ủy đặc biệt quan tâm đến việc lãnh đạo, chỉ đạo đảm bảo tài chính doanh nghiệp lành mạnh, đáp ứng yêu cầu về dòng tiền cho nhu cầu rất lớn về vốn để phục vụ hoạt động sản xuất kinh doanh cũng như nộp tiền sử dụng đất của Tổng công ty.

Tổng công ty đã tăng cường công tác xây dựng và quản lý chặt chẽ KH tài chính, bao gồm cả kế hoạch dài hạn và KH hàng năm, quý; phân bổ hợp lý, khoa

học, đảm bảo an toàn tài chính, lưu chuyển dòng tiền, không để nguồn vốn nhàn rỗi. Việc bố trí vốn đầu tư dự án được xây dựng trên cơ sở KH kinh doanh, gắn đầu tư với kết quả kinh doanh, kinh doanh được mới đầu tư, nhằm giải ngân hợp lý và nâng cao hiệu quả sử dụng vốn. Bên cạnh đó, Công ty mẹ đã thực hiện phát triển mở rộng thêm nguồn cung cấp tín dụng lớn trung hạn và dài hạn cho các dự án tại các đối tác ngân hàng truyền thống để tạo nguồn vốn tín dụng ổn.

Với hàng loạt các giải pháp linh hoạt nhưng thận trọng được triển khai: tranh thủ thời cơ, đẩy mạnh công tác kinh doanh thu hồi vốn, ưu tiên đầu tư vào các dự án có khả năng tiêu thụ sản phẩm tốt, đơn đốc thu hồi công nợ tồn đọng,... tình hình huy động, quản lý vốn và sử dụng vốn hằng năm của toàn Tổng công ty trong nhiệm kỳ được đảm bảo, thực hiện đầy đủ các nghĩa vụ với nhà nước, trả các khoản vay nợ ngân hàng tổ chức tín dụng kịp thời không để xảy ra tình trạng nợ quá hạn và đầu tư, tạo nguồn sản phẩm để kinh doanh.

Công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí được đẩy mạnh: chỉ đạo phổ biến Luật Thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phát động phong trào sáng kiến cải tiến kỹ thuật; triển khai tái cơ cấu doanh nghiệp, nâng cao năng lực tài chính, quản trị, kiểm soát chặt chẽ chi phí, hạn chế nợ xấu, sử dụng hiệu quả nguồn vốn; ưu tiên nguồn lực cho dự án trọng điểm, tránh đầu tư dàn trải, kém hiệu quả, tập trung đầu tư vào các dự án có thị trường rõ ràng. Công tác kiểm soát đầu tư chặt chẽ giúp HUD duy trì ổn định sản xuất, bảo đảm việc làm cho người lao động, hạn chế tác động tiêu cực từ khó khăn thị trường bất động sản và ảnh hưởng của dịch bệnh COVID-19.

Tổng công ty đã sử dụng hiệu quả, bảo toàn và phát triển nguồn vốn nhà nước tại doanh nghiệp. Giai đoạn 2021-2025, tổng doanh thu ước đạt: 17.137 tỷ đồng, với mức tăng trưởng bình quân 7,1%/năm, tổng lợi nhuận ước đạt gần 1.900 tỷ với tăng trưởng bình quân 17,4%/năm: tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu của công ty mẹ hằng năm khoảng 6,9-7,8%; nộp ngân sách Nhà nước 05 năm đạt hơn 5.300 tỷ đồng.

2. Đề án cơ cấu lại Tổng công ty được xây dựng, triển khai với nhiều kết quả đáng ghi nhận.

Đầu nhiệm kỳ 2020-2025, được sự chấp thuận chủ trương của Bộ Xây dựng, Tổng công ty đã xây dựng, triển khai, trình duyệt, tổ chức bán đấu giá cổ phần công khai, minh bạch, đúng quy định toàn bộ, thoái thành công 100% vốn đầu tư tại 04 đơn vị: Công ty cổ phần Đầu tư Xây dựng HUD Kiên Giang, Công ty CP Đầu tư phát triển Hạ tầng Phú Quốc, Công ty CP Phát triển nhà xã hội HUD.VN, Công ty CP Đầu tư và Xây dựng HUD1, góp phần nâng cao năng lực tài chính của Công ty mẹ, dùng nguồn vốn thu hồi được để tập trung đầu tư vào các dự án trọng tâm trọng điểm của Tổng công ty, giảm bớt đầu mỗi quản lý vốn, hạn chế rủi ro về đầu tư vốn, tạo nên cơ cấu tổng thể hệ thống tổ chức của Công ty mẹ - Công ty con gọn nhẹ, năng động hơn, đáp ứng định hướng hoạt động hiệu quả và bền vững.

Tiếp đó, trên cơ sở các quy định pháp luật hiện hành, thực tiễn hoạt động của doanh nghiệp và chỉ đạo của Bộ Xây dựng, Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo Hội đồng thành viên tổ chức xây dựng Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025. Đề án được xây dựng với sự tham gia của đội ngũ cán bộ chuyên môn, các chuyên gia là giảng viên Trường Đại học Kinh tế Quốc dân và được rà soát, cập nhật các quy định hiện hành. Trên cơ sở chỉ đạo của Ban Cán sự Đảng Bộ Xây dựng và ý kiến thống nhất của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, ngày 18/8/2023, Bộ trưởng Bộ Xây dựng đã ban hành Quyết định số 858/QĐ-BXD phê duyệt Đề án cơ cấu lại Tổng công ty đến năm 2025.

Xác định việc triển khai Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn 2021-2025 là nhiệm vụ chính trị trọng tâm, Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Chương trình hành động để lãnh đạo, chỉ đạo thống nhất trong toàn Đảng bộ. Đến nay, các nội dung của Đề án đang được triển khai đúng lộ trình, bước đầu mang lại hiệu quả rõ rệt, tạo nền tảng cho sự phát triển bền vững của Tổng công ty, cụ thể: đầu tư phát triển nhà và kinh doanh nhà ở, bất động sản, các khu dân cư, khu công nghiệp, cho thuê văn phòng làm việc tiếp tục là ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh chính mang lại hiệu quả cho Tổng công ty; cơ cấu tổ chức, bộ máy quản lý Công ty mẹ - Tổng công ty được tinh gọn, giảm bớt đầu mối; giải thể các chi nhánh và sáp nhập Ban quản lý dự án số 6 vào Ban quản lý dự án số 5 để phù hợp định hướng phát triển theo khu vực; phê duyệt và chỉ đạo triển khai Phương án cơ cấu lại Công ty HUDS giai đoạn 2021-2025; hoàn thành việc tăng vốn điều lệ tại Công ty HUDLAND, Công ty HUD Nha Trang; tiếp tục duy trì tỷ lệ nắm giữ tại Công ty TNHH liên doanh Vinapon đến hết hạn hợp đồng liên doanh; xây dựng kế hoạch thoái vốn và báo cáo Bộ Xây dựng, phân kỳ thời điểm xác định giá trị doanh nghiệp và triển khai thủ tục chuyển nhượng vốn theo đúng quy định, dự kiến hoàn thành công tác đầu giá chuyển nhượng vốn trong năm 2025.

Đối với công tác cổ phần hóa: Tổng công ty đã rà soát, lập kế hoạch cổ phần hóa, báo cáo Bộ Xây dựng theo lộ trình công bố giá trị doanh nghiệp trước 31/12/2025. Mặc dù Tổng công ty đã nỗ lực cao trong triển khai thực hiện, tuy nhiên tiến độ gặp khó khăn do vướng mắc trong công tác sắp xếp, xử lý nhà đất theo quy định của Nghị định 167/2017/NĐ-CP và Nghị định 67/2021/NĐ-CP.

Tổng công ty HUD đã đưa ra các nội dung đề xuất, kiến nghị với cơ quan có thẩm quyền cho phép điều chỉnh Kế hoạch cổ phần hóa Công ty mẹ - Tổng công ty theo hướng trước mắt duy trì mô hình Tổng công ty là Công ty TNHH do Nhà nước giữ 100% vốn điều lệ, với ngành nghề kinh doanh chính là đầu tư kinh doanh bất động sản, phát triển khu đô thị mới và nhà ở, trong đó tập trung, ưu tiên nguồn lực để triển khai thực hiện các dự án nhà ở xã hội, nhà ở cho người có thu nhập thấp trong giai đoạn 2026-2030, nhằm phát huy vai trò doanh nghiệp Nhà nước trong thực hiện Chỉ thị 34 của Ban Bí thư về phát triển nhà ở xã hội trong tình hình mới.

3. Đổi mới, nâng cao năng lực quản trị, phát triển nguồn nhân lực; đổi mới sáng tạo trong doanh nghiệp:

3.1. Đổi mới, nâng cao năng lực quản trị hiện đại; xây dựng đội ngũ lãnh đạo có phẩm chất, năng lực đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới.

- Hoàn thiện cơ cấu, mô hình tổ chức theo hướng tinh gọn, hiệu lực, hiệu quả, phù hợp với mô hình hoạt động đầu tư và kinh doanh của Tổng công ty; hoàn thiện hệ thống quy chế nội bộ; đổi mới cơ chế quản trị, gắn lương, thưởng, thù lao với hiệu quả sản xuất kinh doanh.

- Xây dựng đội ngũ lãnh đạo doanh nghiệp có phẩm chất, năng lực đáp ứng nhiệm vụ trong tình hình mới: Xây dựng và ban hành, thực hiện chiến lược phát triển nguồn nhân lực giai đoạn 2020 – 2025, định hướng 2030: Đến nay đội ngũ lãnh đạo hiện tại cơ bản đáp ứng nhu cầu, yêu cầu công việc trong tình hình mới; chú trọng xây dựng nguồn cán bộ kế cận, quan tâm bồi dưỡng đối với cán bộ trẻ, cán bộ có thành tích nổi trội. Đội ngũ lãnh đạo các cấp thường xuyên được cập nhật kịp thời kiến thức, kỹ năng phù hợp với xu hướng thị trường, đáp ứng các yêu cầu về khoa học công nghệ tiên tiến.

- Hoạt động đào tạo cho toàn thể cán bộ nhân viên đạt những bước tiến vượt bậc cả về số lượng lẫn chất lượng, thể hiện qua sự gia tăng liên tục số lượt người được đào tạo hàng năm. HUD đặc biệt chú trọng nâng cao chất lượng lựa chọn những nhân sự tiềm năng ngay từ khâu tuyển dụng, khuyến khích cán bộ không ngừng trau dồi học tập và phát triển năng lực bản thân. 100% thành viên cấp ủy, cán bộ lãnh đạo chủ chốt có trình độ lý luận chính trị trung cấp trở lên, chuyên môn từ cử nhân, được đào tạo trong và ngoài nước.

3.2. Hoạt động ứng dụng, đổi mới sáng tạo đạt được nhiều kết quả quan trọng, góp phần đáng kể vào việc thúc đẩy hoạt động kinh doanh, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác quản trị doanh nghiệp. Từ năm 2020 - 2024, đã cử nhiều lượt cán bộ, đảng viên đi học tập, tập huấn về đấu thầu, ứng dụng CNTT, pháp luật đấu thầu, ứng dụng văn phòng điện tử, sử dụng phần mềm Sổ tay đảng viên điện tử. Việc ứng dụng CNTT, chuyển đổi số được tăng cường theo Nghị quyết 02-NQ/ĐUK ngày 07/6/2021 của Đảng ủy Khối DNTW; ứng dụng nhiều phần mềm quản lý trong doanh nghiệp, đổi mới website, fanpage, triển khai hội nghị trực tuyến, áp dụng SMS Brand Name, mô hình BIM và công nghệ quản lý tòa nhà hiện đại và nhiều phần mềm chuyên môn nghiệp vụ, phần mềm ứng dụng công tác xây dựng đảng.

4. Thực hiện các chương trình an sinh xã hội; bảo vệ môi trường, phát triển kinh tế với bảo đảm quốc phòng, an ninh (đc Liêm)

****Thực hiện các chương trình an sinh xã hội***

Tổng công ty HUD thực hiện hiệu quả công tác an sinh xã hội: hỗ trợ xây nhà cho người nghèo, tài trợ trường học, ủng hộ mái ấm công đoàn, quỹ vì người nghèo, quỹ phòng chống COVID-19, phụng dưỡng Mẹ Việt Nam Anh hùng... với tổng kinh phí hơn 10 tỷ đồng.

Trong đại dịch COVID-19, thực hiện Chỉ thị 01-CT/ĐUK của Đảng ủy Khối, Tổng công ty bảo đảm an toàn cho người lao động, duy trì sản xuất kinh

doanh ổn định, tổ chức xét nghiệm, tiêm vắc-xin đầy đủ, cấp phát khẩu trang, hỗ trợ tài chính cho người lao động, đóng góp trên 3,2 tỷ đồng cho Quỹ vắc-xin và hỗ trợ các địa phương.

** Giải pháp bảo vệ môi trường, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động.*

HUD chú trọng bảo vệ môi trường, an toàn lao động ngay từ khâu quy hoạch dự án, ưu tiên giải pháp cảnh quan xanh, tiết kiệm năng lượng, giảm phát thải.

Ngày 14/4/2023, Đảng ủy ban hành Chương trình hành động số 1196-CTr/ĐU triển khai mô hình khu đô thị hiện đại, tiện ích đầy đủ, môi trường sống xanh sạch, cộng đồng dân cư sôi động, tạo lập cơ hội việc làm.

Hàng năm, HUD phát động tháng "An toàn, vệ sinh lao động, phòng chống cháy nổ", tổ chức tập huấn, ký cam kết an toàn với các đơn vị thi công. 5 năm qua, các dự án của Tổng công ty không xảy ra tai nạn lao động nghiêm trọng, sản phẩm đô thị thân thiện môi trường được khách hàng đánh giá cao.

** Phát triển kinh tế kết hợp với bảo đảm quốc phòng, an ninh quốc gia.*

Các cấp ủy đảng trong HUD luôn gắn phát triển sản xuất với bảo đảm quốc phòng, an ninh theo phương châm "phát triển để ổn định, ổn định để phát triển". Ngày 05/5/2021, Đảng ủy ban hành Kế hoạch số 04-KH/ĐU thực hiện Chỉ thị 12-CT/TW của Bộ Chính trị về tăng cường lãnh đạo bảo đảm an ninh kinh tế; ngày 29/12/2022, ban hành Kế hoạch số 1096-KH/ĐU về công tác phòng thủ dân sự đến năm 2030.

Tổng công ty phối hợp chặt chẽ với chính quyền địa phương trong công tác giữ gìn an ninh trật tự tại các khu đô thị, công trình. Cán bộ quản lý nhà chung cư có tác phong làm việc thân thiện, xử lý kịp thời các tình huống phát sinh, góp phần tạo môi trường sản xuất, kinh doanh an toàn và bền vững.

5. Xây dựng xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, xây dựng con người phát triển toàn diện

- Thực hiện Nghị quyết số 33-NQ/TW ngày 9/6/2014 và Kết luận số 76/KL/TW ngày 4/6/2020 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát triển văn hóa, con người Việt Nam, Đảng bộ Tổng công ty HUD đã tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết, khẳng định sự đóng góp tích cực vào việc xây dựng con người Việt Nam phát triển toàn diện, môi trường văn hóa lành mạnh, nâng cao hiệu quả hoạt động văn hóa trong chính trị, kinh tế.

- Triển khai Nghị quyết chuyên đề số 06-NQ/ĐUK ngày 28/4/2023 của Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương về tăng cường sự lãnh đạo trong xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp, Đảng ủy HUD đã tổ chức học tập, quán triệt sâu rộng Nghị quyết, đảm bảo 100% cán bộ, đảng viên được tuyên truyền, phổ biến đầy đủ.

- Trên cơ sở đó, ngày 18/8/2023, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ban hành Nghị quyết số 195-NQ/ĐU về tăng cường sự lãnh đạo đối với công tác xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp tại HUD. Các cấp ủy tổ chức nghiêm

túc việc quán triệt và triển khai, chú trọng xây dựng đề án phát triển thương hiệu gắn với gìn giữ, phát huy giá trị văn hóa HUD; biên soạn Sổ tay văn hóa doanh nghiệp và bộ quy tắc ứng xử trong giao tiếp, sinh hoạt và công tác.

- Đến nay, 100% công ty thành viên đã ban hành và triển khai thực hiện văn hóa doanh nghiệp, văn hóa công sở; toàn bộ cán bộ, đảng viên, người lao động thực hiện nghiêm túc các quy định liên quan; các đơn vị HUD cũng chấp hành tốt các yêu cầu quản lý văn hóa tại địa phương nơi đặt trụ sở, dự án, góp phần xây dựng hình ảnh HUD chuyên nghiệp, chuẩn mực, thân thiện và hội nhập.

II. LÃNH ĐẠO CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG.

1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

- Bám sát sự lãnh đạo của Trung ương và Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Chính phủ, trong nhiệm kỳ qua, Đảng bộ Tổng công ty tiếp tục xác định xây dựng Đảng về chính trị là nhiệm vụ then chốt, tập trung lãnh đạo cán bộ, đảng viên kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh, vận dụng sáng tạo vào thực tiễn doanh nghiệp nhà nước; bảo vệ Cương lĩnh, Điều lệ Đảng, Hiến pháp và pháp luật, kiên định mục tiêu độc lập dân tộc và chủ nghĩa xã hội.

- Các cấp ủy đảng trong Đảng bộ Tổng công ty chú trọng nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện, giữ vững bản chất giai cấp công nhân của Đảng; thực hiện nghiêm nguyên tắc tổ chức, kỷ luật của Đảng; phát huy vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu. Công tác học tập, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các nghị quyết của Trung ương, cấp ủy cấp trên không ngừng đổi mới, nâng cao chất lượng, đáp ứng yêu cầu thực tiễn.

**** Xây dựng Đảng về tư tưởng***

- Đảng bộ Tổng công ty đã sáng tạo áp dụng công nghệ số trong tổ chức học tập, quán triệt nghị quyết, kết hợp hình thức trực tiếp và trực tuyến nhằm bảo đảm kịp thời, tiết kiệm chi phí, mở rộng đối tượng tham gia. 100% cán bộ, đảng viên tham gia đầy đủ các hội nghị học tập, quán triệt nghị quyết.

- Hằng năm, Đảng ủy ban hành các kế hoạch, hướng dẫn tuyên truyền các sự kiện lớn, giáo dục lý luận chính trị, chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh. Các hoạt động giáo dục truyền thống yêu nước được tổ chức thiết thực, như treo pano, băng rôn, dâng hương tại nghĩa trang liệt sĩ, thăm hỏi, tặng quà Mẹ Việt Nam Anh hùng.

- Công tác đào tạo lý luận chính trị được chú trọng với 53 lượt cán bộ đi học sơ cấp, 87 lượt học trung cấp, và 2 lượt học cao cấp chính trị. Công tác thông tin tuyên truyền được thực hiện đồng bộ qua bản tin chi bộ, trang tin nội bộ, fanpage của Tổng công ty và các đơn vị thành viên; phối hợp chặt chẽ với các cơ quan báo chí chính thống, góp phần cổ vũ tinh thần, minh bạch hoạt động doanh nghiệp nhà nước.

- Đảng ủy Tổng công ty cũng tích cực tuyên truyền, vận động cán bộ, đảng viên tham gia Cuộc thi viết chính luận bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng và Giải Búa liềm vàng Khối Doanh nghiệp Trung ương, đạt nhiều giải thưởng cao⁴.

- Công tác bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng được thực hiện nghiêm túc. Ngay sau Đại hội lần thứ V, Đảng ủy Tổng công ty kiến toàn Ban Chỉ đạo 35; duy trì nền nếp ban hành văn bản chỉ đạo, báo cáo công tác đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch, thông tin xấu độc. Đồng thời, Đảng bộ đặc biệt quan tâm nắm bắt, xử lý kịp thời tư tưởng cán bộ, đảng viên, tạo sự thống nhất cao trong nội bộ và xã hội.

**** Xây dựng Đảng về đạo đức***

Đảng ủy Tổng công ty tổ chức thực hiện nghiêm các nghị quyết Trung ương 4 khóa XI, XII, XIII về xây dựng, chỉnh đốn Đảng gắn với đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Các kế hoạch học tập, quán triệt Kết luận số 21-KL/TW và Quy định mới của Trung ương được ban hành kịp thời⁵.

Đảng bộ chú trọng công tác tự phê bình và phê bình, thực hiện nghiêm quy định về nêu gương. Cán bộ, đảng viên tự giác tu dưỡng, rèn luyện đạo đức cách mạng, gắn học lý luận với thực tiễn công tác. Việc giám sát tu dưỡng đạo đức của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu được các tổ chức chính trị - xã hội phối hợp thực hiện chặt chẽ.

**** Đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh***

- Triển khai thực hiện Kết luận số 01-KL/TW ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, Đảng ủy Tổng công ty ban hành các kế hoạch học tập chuyên đề toàn khóa và hằng năm.

- Cấp ủy các cấp đã lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên thực hiện nghiêm túc việc học tập, cam kết tu dưỡng đạo đức, lối sống theo tư tưởng Hồ Chí Minh. Nhờ làm tốt công tác tư tưởng, từ đầu nhiệm kỳ đến nay, Đảng bộ Tổng công ty không để xảy ra vụ việc nổi cộm, bức xúc.

- Các phong trào thi đua yêu nước, các hoạt động chuyên môn và đoàn thể được triển khai rộng khắp, góp phần thực hiện hiệu quả Kết luận số 01-KL/TW, Nghị quyết Trung ương 4 khóa XII, Kết luận Trung ương 4 khóa XIII, thúc đẩy hoàn thành nhiệm vụ chính trị và sản xuất kinh doanh.

2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

2.1. Xây dựng Đảng về tổ chức:

Thực hiện chủ trương của Đảng về tổ chức đảng trong Tập đoàn, Tổng công ty, Đảng ủy Tổng công ty đã chỉ đạo thực hiện Quy định số 60-QĐ/TW, theo đó, Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị được thành lập trên cơ sở giữ nguyên trạng Đảng bộ Tổng công ty tại thời điểm ban hành Quyết định⁶.

Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo thực hiện việc sắp xếp, kiện toàn, giải thể, sáp nhập, chuyển giao các tổ chức đảng trong Đảng bộ Tổng công ty phù hợp với điều kiện mô hình tổ chức tại từng thời điểm cụ thể⁷; kiện toàn các cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty theo quy định⁸; chủ động cập nhật, xây dựng quy chế làm việc của Đảng ủy, quy chế phối hợp trong quan hệ công tác của Đảng ủy với HĐQT, TGD Tổng công ty và tổ chức thực hiện nghiêm túc⁹.

Lãnh đạo, chỉ đạo các cấp ủy đảng xây dựng và thực hiện nghiêm quy chế làm việc, các nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, nguyên tắc tập trung dân chủ, chế độ tự phê bình và phê bình, vai trò và trách nhiệm nêu gương của người đứng đầu cấp ủy, doanh nghiệp, đơn vị,...; duy trì nền nếp và cải tiến, nâng cao chất lượng sinh hoạt cấp ủy, chỉ bộ theo đúng hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên¹⁰.

2.2. Xây dựng đội ngũ đảng viên:

- Trong nhiệm kỳ, toàn Đảng bộ đã kết nạp 110 đảng viên mới, đạt 110% chỉ tiêu trong nhiệm kỳ. Không có trường hợp nào bị đưa ra khỏi Đảng do không đủ tư cách.

- Về quản lý đảng viên, Đảng ủy đã thực hiện đúng Quy định 86-QĐ/TW, Quy định 10-QĐ/ĐUK, Quy định 213-QĐ/TW, theo đó đã tăng cường giám sát đảng viên, quản lý đảng viên trong nước và khi ra nước ngoài. Hàng năm thực hiện phân công nhiệm vụ đảng viên, đảng viên có bản cam kết và được chỉ bộ đánh giá về tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu; đảng viên thực hiện nghiêm túc việc sinh hoạt đảng ở nơi cư trú.

- Công tác đánh giá chất lượng hằng năm được triển khai đúng quy trình, theo kế hoạch hướng dẫn của cấp ủy cấp trên và của Đảng ủy Tổng công ty; tỷ lệ đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đảm bảo đúng quy định.

- Công tác bảo vệ chính trị nội bộ luôn được quan tâm chỉ đạo, làm tốt việc rà soát, thẩm tra, xác minh, thẩm định tiêu chuẩn chính trị phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm và phát triển đảng viên. Các cấp ủy trực thuộc đã thực hiện tốt việc thẩm định tiêu chuẩn cán bộ, đảng viên được giới thiệu để bầu vào cấp ủy đảng các cấp, được đề cử, giới thiệu bổ nhiệm giữ các chức vụ chủ chốt tại các công ty, đơn vị từ cấp các phòng, ban trở lên; thẩm định về lịch sử chính trị và chính trị hiện nay đối với quần chúng ưu tú xin vào Đảng để phục vụ cho công tác phát triển đảng viên mới; giám sát, quản lý đối với các đảng viên có thân nhân đang học tập và làm việc ở nước ngoài. Trong nhiệm kỳ qua, toàn Đảng bộ Tổng công ty không có trường hợp nào vi phạm tiêu chuẩn chính trị nội bộ theo quy định về công tác bảo vệ chính trị nội bộ trong Đảng.

- Công tác bồi dưỡng đối tượng kết nạp Đảng, đảng viên mới được Đảng ủy Tổng công ty và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc quan tâm thực hiện thường xuyên hàng năm. Trong nhiệm kỳ đã tổ chức lớp học cảm tình Đảng cho 132 quần chúng ưu tú, lớp học cho 87 đảng viên mới.

- Công tác đào tạo, bồi dưỡng lý luận chính trị cho cán bộ, đảng viên được quan tâm chú trọng và thực hiện thường xuyên nhằm nâng cao trình độ cho cán

bộ đương chức và dự nguồn của Tổng công ty, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trước mắt cũng như lâu dài; đảm bảo tiêu chuẩn chính trị khi kiện toàn, bổ sung cấp ủy, bổ nhiệm cán bộ quản lý. Hằng năm, Đảng ủy Tổng công ty đã chỉ đạo các cấp ủy trực thuộc quan tâm thực hiện việc rà soát, cử các cán bộ nằm trong quy hoạch cấp ủy tham gia học các lớp trung cấp và cao cấp lý luận chính trị theo quy định; từ năm 2020 đến nay đã cử hơn 140 cán bộ, đảng viên đủ tiêu chuẩn học các lớp LLCT từ sơ cấp đến cao cấp.

2.3. Xây dựng Đảng về cán bộ

Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành các nghị quyết, quy định, hướng dẫn về công tác cán bộ, xác định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tổ chức đảng, cấp ủy đảng, người đứng đầu cấp ủy trong công tác cán bộ để cụ thể hoá các quy định của Trung ương, bảo đảm về nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ¹¹. Toàn bộ quy trình công tác cán bộ như quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, điều động, bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử, cử người đại diện phần vốn nhà nước, khen thưởng, kỷ luật... đều được thực hiện nghiêm túc, đúng quy định, bảo đảm chặt chẽ từ khâu chuẩn bị đến triển khai¹².

Đảng ủy Tổng công ty và các cấp ủy trực thuộc đã quán triệt nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ, thực hiện đầy đủ các khâu đánh giá, điều động, bổ nhiệm... đúng quy trình, quy định; khuyến khích cán bộ phát huy tinh thần đổi mới, sáng tạo và nâng cao tinh thần trách nhiệm của từng cá nhân¹³.

Hằng năm đều triển khai đào tạo, bồi dưỡng kiến thức chuyên môn nghiệp vụ và cập nhật những kiến thức pháp luật để cán bộ được học tập¹⁴.

2.4. Kết quả thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận số 21- KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hoá”

Quá trình triển khai học tập, quán triệt và cụ thể hóa nội dung Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận 21-KL/TW được các cấp ủy, tổ chức đảng và người đứng đầu trong Đảng bộ Tổng công ty thực hiện nghiêm túc, trách nhiệm. Qua đó, đã góp phần nâng cao bản lĩnh chính trị, ý thức trách nhiệm, tinh thần tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên, nhất là đội ngũ lãnh đạo, quản lý các cấp; đồng thời củng cố niềm tin của người lao động với tổ chức đảng và doanh nghiệp¹⁵.

Việc triển khai thực hiện nghiêm túc Nghị quyết Trung ương 4 Khóa XII và Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng Khóa XIII trong toàn Đảng bộ Tổng công ty đã được thực hiện nghiêm túc, bài bản, với quyết tâm chính trị cao và trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng và cán bộ, đảng viên¹⁶. Qua đó, đã tạo chuyển biến rõ nét về nhận thức và hành động trong công tác xây dựng, chỉnh đốn Đảng; kịp thời khắc phục những hạn chế, khuyết điểm; nâng cao tính tự giác, gương mẫu, tinh thần trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu. Các giải pháp đồng bộ được triển khai đã góp phần quan trọng

vào việc giữ vững nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng; phát huy dân chủ, đề cao tính chiến đấu trong sinh hoạt cấp ủy; kiên quyết phòng, chống suy thoái, “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”; đẩy mạnh công tác kiểm tra, giám sát, phòng chống tham nhũng, tiêu cực; siết chặt kỷ luật, kỷ cương trong toàn hệ thống. Kết quả đạt được không chỉ nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng, mà còn củng cố niềm tin của đảng viên, người lao động vào vai trò lãnh đạo của Đảng trong doanh nghiệp. Đây là tiền đề vững chắc để Đảng bộ Tổng công ty tiếp tục thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị, xây dựng Đảng bộ trong sạch, vững mạnh toàn diện.

3. Công tác kiểm tra, giám sát và kỷ luật của Đảng; công tác chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

**** Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng và cấp ủy các cấp***

- Việc phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện các quy định, văn bản của Trung ương, cấp ủy cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Đảng bộ Tổng công ty đã nghiêm túc, kịp thời phổ biến, quán triệt, tuyên truyền và tổ chức thực hiện đầy đủ các quy định, hướng dẫn, Nghị quyết, Kết luận của Trung ương và cấp ủy cấp trên về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật của Đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

- Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo và hướng dẫn, đôn đốc thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật Đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Để triển khai, tổ chức thực hiện các văn bản của Trung ương và cấp ủy cấp trên, Đảng ủy Tổng công ty đã kịp thời lãnh đạo, chỉ đạo, xây dựng, ban hành các văn bản để hướng dẫn, đôn đốc cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp thực hiện công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực nhiệm kỳ và hằng năm¹⁷.

Ngoài ra, Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện đầy đủ việc xây dựng các chương trình, kế hoạch công tác; tổng hợp báo cáo định kỳ và chuyên đề; triển khai toàn diện các nhiệm vụ về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng và công tác phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo quy định, hướng dẫn, chỉ đạo của Trung ương và cấp ủy cấp trên.

- Công tác sơ kết, tổng kết, giao ban về công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Thực hiện các quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên, Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, ủy ban kiểm tra các cấp thực hiện đầy đủ quy định về báo cáo định kỳ hằng tháng, quý và các báo cáo chuyên đề. Đồng thời duy trì nề nếp chế độ giao ban định kỳ, sơ kết, tổng kết rút kinh nghiệm về thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật của Đảng; công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực theo định kỳ 6 tháng, 9 tháng và tổng kết năm... đảm bảo hiệu quả, phù hợp với mô hình tổ chức đảng cũng như

đặc điểm, tình hình nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị. Qua đó, đã kịp thời khắc phục được những tồn tại, hạn chế; phát huy những kết quả tích cực, kinh nghiệm trong thực hiện nhiệm vụ công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, lãng phí của Đảng bộ.

- Việc kiện toàn tổ chức bộ máy và xây dựng đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp:

+ Đối với Ủy ban Kiểm tra và Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty: Thực hiện các quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên, Đảng ủy Tổng công ty đã xây dựng Đề án nhân sự Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025 được Ban Thường vụ Đảng ủy Khối phê duyệt, Đại hội đại biểu Đảng bộ Tổng công ty thông qua với số lượng Ủy viên Ủy ban Kiểm tra gồm 07 đồng chí, trong đó có 03 đồng chí Thường trực (Chủ nhiệm và 02 Phó Chủ nhiệm) và 04 ủy viên. Các vị trí chủ nhiệm, phó chủ nhiệm và ủy viên ủy ban kiểm tra được Đảng bộ Tổng công ty thực hiện đúng theo quy định và Đề án được duyệt.

Trong nhiệm kỳ, để thực hiện quy định mới của Trung ương và phù hợp với những thay đổi từ tình hình thực tế của Đảng bộ, Đảng ủy Tổng công ty đã thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc của đảng ủy, trong đó có Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty là đầu mối tham mưu, giúp việc cho Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực của Đảng bộ. Theo đó, Cơ quan Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty có Thủ trưởng đồng thời là Ủy viên Ban Thường vụ, Chủ nhiệm ủy ban kiểm tra; 01 Phó Thủ trưởng Thường trực là Ủy viên Ban Chấp hành Đảng bộ, Phó Chủ nhiệm Thường trực ủy ban kiểm tra và các cán bộ chuyên viên.

+ Đối với Ủy ban Kiểm tra các Đảng ủy trực thuộc và cán bộ kiểm tra các chi bộ:

Thực hiện quy định Điều lệ Đảng, các quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên, Đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc thực hiện nghiêm việc xây dựng, kiện toàn tổ chức bộ máy và đội ngũ cán bộ kiểm tra các cấp nhiệm kỳ 2020-2025, đảm bảo hiệu quả, phù hợp với mô hình tổ chức đảng cũng như đặc điểm, tình hình nhiệm vụ chính trị của từng đơn vị.

**** Kết quả thực hiện công tác kiểm tra, giám sát***

- Kết quả kiểm tra, giám sát chuyên đề của cấp ủy, các ban tham mưu, Ủy ban Kiểm tra các cấp theo Điều 30 Điều lệ Đảng:

Ngay sau đại hội và hằng năm, Đảng ủy đã giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy chủ trì, phối hợp với các ban có chức năng tham mưu, giúp việc cấp ủy thảo luận, xây dựng và tổ chức thực hiện chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ và hằng năm, đảm bảo nội dung, kế hoạch, thời gian, tiến độ, chủ thể, đối tượng kiểm tra, giám sát theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên. Các Đoàn kiểm tra, giám sát được Đảng ủy thành lập bao gồm Thường trực Đảng ủy,

Ủy ban kiểm tra và đại diện các ban có chức năng tham mưu, giúp việc cấp ủy, thực hiện kiểm tra toàn diện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị và công tác xây dựng đảng. Các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy không thành lập Đoàn kiểm tra, giám sát riêng. Cụ thể, kể từ sau Đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay, Đảng ủy Tổng công ty đã kiểm tra, giám sát 12 tổ chức đảng và 11 đảng viên là người đứng đầu cấp ủy trực thuộc. Cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc đã kiểm tra 38 tổ chức đảng, 413 đảng viên, trong đó có 133 đảng viên là cấp ủy viên các cấp; giám sát 27 tổ chức đảng và 434 đảng viên, trong đó có 75 đảng viên là cấp ủy viên các cấp.

- Kết quả thực hiện các nhiệm vụ kiểm tra, giám sát của Ủy ban Kiểm tra các cấp theo Điều 32 Điều lệ Đảng:

Ngay sau đại hội và hằng năm, ủy ban kiểm tra các cấp đã xây dựng và ban hành chương trình/kế hoạch kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ và hằng năm theo đúng quy định, hướng dẫn của Trung ương và cấp ủy cấp trên. Cụ thể, kể từ sau đại hội nhiệm kỳ 2020 - 2025 đến nay, Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty đã giám sát 04 tổ chức đảng và 04 đảng viên là người đứng đầu cấp ủy trực thuộc; kiểm tra 02 đảng ủy, Ủy ban Kiểm tra trực thuộc về thực hiện nhiệm vụ KTGS, THKLĐ và 01 tổ chức đảng về công tác chuẩn bị, tổ chức đại hội nhiệm kỳ 2025-2030; thực hiện kiểm tra tài chính đảng đối với cơ quan tài chính cấp ủy cùng cấp và 21 chi bộ trực thuộc; kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ KTGS, THKLĐ đối với 20 chi bộ trực thuộc. Ủy ban Kiểm tra đảng ủy trực thuộc đã kiểm tra việc thực hiện nhiệm vụ KTGS, THKLĐ đối với 29 chi bộ trực thuộc; giám sát 34 tổ chức đảng và 46 đảng viên, trong đó có 39 đảng viên là cấp ủy viên các cấp.

- Kết quả thi hành kỷ luật đảng theo quy định tại Chương VIII, Điều lệ Đảng:

Công tác thi hành kỷ luật đảng được Đảng ủy Tổng công ty lãnh đạo, chỉ đạo và thực hiện nghiêm túc, thận trọng, theo đúng phương châm, nguyên tắc, trình tự, thủ tục quy định. Trong nhiệm kỳ, cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp đã thi hành kỷ luật 11 đảng viên; trong đó cảnh cáo 02 đảng viên (*do vi phạm pháp luật*), khiển trách 9 đảng viên (*do vi phạm pháp luật và chính sách KHHGD*); không có tổ chức đảng vi phạm bị xử lý kỷ luật.

- Công tác kiểm tra tổ chức đảng và đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm:

Trong nhiệm kỳ, cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp đã phối hợp với cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên thực hiện kiểm tra 04 đảng viên khi có dấu hiệu vi phạm. Kết quả, 02 đảng viên có vi phạm, kỷ luật khiển trách; 02 đảng viên có vi phạm, kỷ luật cảnh cáo.

- Kết quả giải quyết đơn, thư tố cáo, khiếu nại kỷ luật Đảng; xem xét, xử lý kỷ luật tổ chức đảng, đảng viên:

Đến thời điểm hiện tại Đảng ủy Tổng công ty không nhận được đơn thư khiếu nại, tố cáo, phản ánh, kiến nghị đối với tổ chức đảng và đảng viên.

*** Kết quả thực hiện các giải pháp phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực**

- Việc kê khai, kiểm soát tài sản thu nhập:

Hàng năm, Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo các đơn vị triển khai thực hiện nghiêm túc việc kê khai, công khai và lưu trữ bản kê khai tài sản, thu nhập theo quy định, hướng dẫn tại Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị, Quy định số 01-QĐ/TW, ngày 10/5/2018 của Trung ương, Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ, Quyết định số 56-QĐ/TW, ngày 08/02/2022 của Bộ Chính trị, Hướng dẫn số 03-HD/UBKTTW, ngày 03/11/2022 của Ủy ban Kiểm tra Trung ương. Đồng thời giao Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty thực hiện việc kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập hàng năm đối với cán bộ, đảng viên thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty quản lý, đảm bảo đúng theo các quy định, hướng dẫn của Trung ương, Chính phủ và cấp ủy, ủy ban kiểm tra cấp trên¹⁸.

- Kết quả thanh tra, kiểm tra, đôn đốc thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực và phát hiện, xử lý tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

Đảng ủy Tổng công ty đã triển khai, thực hiện đồng bộ các giải pháp phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực như: Công khai, minh bạch về tổ chức và hoạt động của doanh nghiệp; xây dựng và thực hiện các quy định về định mức, tiêu chuẩn, chế độ trong doanh nghiệp; cải cách hành chính, ứng dụng khoa học, công nghệ trong quản lý, điều hành doanh nghiệp; tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra; xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên, tổ chức đảng có vi phạm về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực. Từ việc minh bạch, khách quan và đúng chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước trong việc xây dựng các quy chế, định mức phục vụ công tác sản xuất, kinh doanh và chi thường xuyên nên Tổng công ty có được quy trình chặt chẽ trong các bước vận hành, đảm bảo ngăn ngừa, hạn chế tham nhũng, lãng phí và thất thoát. Trong thời gian qua, toàn Đảng bộ Tổng công ty không có tổ chức, cá nhân bị xử lý về tham nhũng, lãng phí, tiêu cực.

4. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

- Đảng ủy Tổng công ty tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo công tác dân vận, chỉ đạo các tổ chức đảng trực thuộc quán triệt và triển khai hiệu quả các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Đảng ủy Khối DNTW, Đảng ủy Chính phủ và Tổng công ty. Nổi bật là: Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Trung ương 6 khóa XIII¹⁹; Quy chế công tác dân vận; Quy chế tiếp dân, đối thoại và xử lý kiến nghị²⁰; Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 43-NQ/TW, 45-NQ/TW²¹.

- Các tổ chức đảng đã triển khai nghiêm túc Kế hoạch số 631-KH/ĐU thực hiện Nghị quyết số 05-NQ/ĐUK của Đảng ủy Khối DNTW về tăng cường, đổi mới công tác dân vận trong thời kỳ mới²²; đồng thời tổ chức thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị.

- Phong trào thi đua “Dân vận khéo” gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; thực hiện Nghị quyết Trung ương 4

khóa XII, XIII; được cụ thể hóa qua nghị quyết toàn khóa, chương trình công tác năm, hướng dẫn tiêu chí của Đảng ủy Khối. Qua đó, góp phần phát huy hiệu quả công tác dân vận, nâng cao tinh thần đoàn kết, đấu tranh phòng, chống biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”. Trong nhiệm kỳ, có 01 cá nhân và 02 tập thể được khen thưởng.

- Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở được chú trọng. Đảng ủy đã thành lập, kiện toàn Ban Chỉ đạo, ban hành chương trình công tác hằng năm, phân công nhiệm vụ rõ ràng. Các đơn vị thành viên tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại định kỳ, ký thỏa ước lao động tập thể theo quy định.

- Các cấp ủy, tổ chức chính trị - xã hội tích cực vận động cán bộ, đảng viên, người lao động hưởng ứng Cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; đồng thời thực hiện chủ trương ưu tiên sử dụng sản phẩm, dịch vụ trong Khối DNTW. Tổng công ty và các đơn vị đã ký kết hợp đồng tín dụng trị giá hàng nghìn tỷ đồng với BIDV, Agribank, góp phần thiết thực hỗ trợ sản xuất, kinh doanh.

- Trong đại dịch COVID-19, dù gặp nhiều khó khăn, Tổng công ty vẫn bảo đảm quyền lợi người lao động: trả lương đầy đủ, đóng bảo hiểm đúng quy định, hỗ trợ thêm thu nhập, góp phần củng cố niềm tin vào sự lãnh đạo của Đảng ủy và Ban lãnh đạo Tổng công ty.

- Các tổ chức chính trị - xã hội như Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội Cựu chiến binh chủ động bám sát chỉ đạo của cấp ủy, triển khai hiệu quả phong trào thi đua, được ghi nhận bằng nhiều hình thức khen thưởng. Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động Công đoàn trong tình hình mới, duy trì định kỳ 6 tháng/lần làm việc với các tổ chức chính trị - xã hội.

- Công tác kiểm tra, giám sát được thực hiện nghiêm túc theo kế hoạch, không phát hiện vi phạm trong thực hiện công tác dân vận.

5. Việc đổi mới phương thức lãnh đạo của các cấp ủy đảng

Phương thức lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ, Ban Thường vụ, Thường trực Đảng ủy, các cấp ủy đảng trực thuộc tiếp tục được đổi mới, nghị quyết được ban hành theo hướng ngắn gọn, thiết thực, dễ đọc, dễ hiểu, dễ triển khai, thường xuyên giám sát, kịp thời có điều chỉnh, định kỳ có sơ kết, tổng kết; tăng cường tính tiên phong gương mẫu của Đảng viên, nhất là người đứng đầu. Ban hành nhiều văn bản trọng yếu để Đảng bộ toàn hệ thống triển khai tốt vai trò lãnh đạo toàn diện, thống nhất, xuyên suốt; tích cực cải cách hành chính, ứng dụng số hóa; đổi mới phong cách, lề lối làm việc; kịp thời xây dựng, rà soát, bổ sung Quy chế làm việc của cấp ủy cụ thể, rõ ràng, phù hợp với các quy định của Đảng và tình hình thực tế tại Đảng bộ Tổng công ty. Mọi quan hệ công tác giữa Đảng ủy với Hội đồng thành viên và Tổng giám đốc Tổng công ty cụ thể hóa, được thường xuyên rà soát và ban hành trong Quy chế đảm bảo đúng với yêu cầu, quy định và phù hợp với điều kiện, tình hình thực tế của doanh nghiệp. Đảng ủy lãnh

đạo trực tiếp mọi hoạt động của doanh nghiệp; bảo đảm doanh nghiệp hoạt động đúng chủ trương, quy định của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước; lãnh đạo sự phối hợp giữa Hội đồng thành viên và Tổng giám đốc trong thực hiện chức trách, quyền hạn được giao. Thực hiện nghiêm túc tự phê bình và phê bình, nguyên tắc tập trung dân chủ, đoàn kết, thống nhất cao trong tập thể, đề cao trách nhiệm người đứng đầu. Chú trọng sơ kết, tổng kết việc thực hiện các văn kiện của Đảng, qua đó, kịp thời nắm bắt, đánh giá đúng tình hình, các thuận lợi, khó khăn và nguyên nhân, từ đó đề ra các biện pháp, giải pháp tháo gỡ khó khăn, vướng mắc; đồng thời rút ra bài học kinh nghiệm để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ chính trị được giao.

Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị và công tác xây dựng Đảng.

Việc đổi mới tích cực phương thức lãnh đạo của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty trong những năm qua đã góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội nhiệm kỳ 2020 – 2025 của Đảng bộ Tổng công ty.

IV. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

Nhiệm kỳ 2020-2025, mặc dù gặp nhiều khó khăn, nhất là ảnh hưởng nặng nề của đại dịch COVID-19, Đảng ủy Tổng công ty HUD đã bám sát mục tiêu, nhiệm vụ của Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty lần thứ V để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện, đạt được nhiều kết quả quan trọng, tạo tiền đề phát triển cho những năm tiếp theo.

Công tác xây dựng Đảng có nhiều đổi mới, gắn chặt với nhiệm vụ chính trị; năng lực lãnh đạo của các cấp ủy đảng được nâng cao. Các nghị quyết, chỉ thị của Trung ương, Đảng ủy Khối được triển khai bài bản, có sơ kết, tổng kết. Công tác chính trị tư tưởng đổi mới về hình thức, phương pháp; chất lượng giáo dục chính trị tư tưởng được nâng cao. Công tác quy hoạch, luân chuyển, đào tạo cán bộ lãnh đạo có chuyển biến tích cực. Các quy định, quy chế về tổ chức xây dựng Đảng được rà soát, bổ sung, ban hành phù hợp với yêu cầu mới; chất lượng tham mưu nâng cao, góp phần giúp cấp ủy lãnh đạo công tác tổ chức xây dựng Đảng hiệu quả. Công tác bảo vệ chính trị nội bộ, kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật, phòng chống tham nhũng được thực hiện nghiêm túc, hiệu quả. Công tác dân vận, vai trò của các tổ chức đoàn thể được phát huy, góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị. Việc thực hiện Kết luận số 01-KL/TW, Chỉ thị 05-CT/TW, Nghị quyết Trung ương IV (khóa XI, XII, XIII) đạt nhiều kết quả tích cực, tạo chuyển biến trong nhận thức, hành động của cán bộ, đảng viên. Công tác xây dựng Đảng về tổ chức và cán bộ tại Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị đã có nhiều chuyển biến tích cực, toàn diện, đạt được những kết quả quan trọng. Các nội dung chỉ đạo của Trung ương, Ban Bí thư, Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương được cụ thể hóa thành kế hoạch, nghị quyết và triển khai đồng bộ, nghiêm túc; góp phần nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng và chất lượng đội ngũ cán bộ, đảng viên trong toàn Đảng bộ. Bộ máy tổ chức đảng được

sắp xếp phù hợp theo từng giai đoạn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả; nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng được giữ vững. Công tác quy hoạch, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí, sử dụng cán bộ đảm bảo công khai, minh bạch, đúng quy trình. Việc thực hiện các nghị quyết, kết luận của Trung ương về xây dựng, chỉnh đốn Đảng đã tạo sự chuyển biến tích cực về tư tưởng, đạo đức, lối sống, ý thức trách nhiệm và tinh thần gương mẫu của đội ngũ cán bộ, đảng viên.

Hoạt động sản xuất kinh doanh vượt chỉ tiêu kế hoạch đề ra; vốn nhà nước tại Tổng công ty được bảo toàn, phát triển. Thương hiệu HUD tiếp tục được khẳng định trên thị trường bất động sản với nhiều khu đô thị, khu dân cư đồng bộ, hiện đại, góp phần thực hiện Chiến lược phát triển nhà ở quốc gia. Các chương trình phát triển nhà ở xã hội tiếp tục được nghiên cứu, triển khai với nhiều kết quả cụ thể. Công tác tái cơ cấu doanh nghiệp được triển khai với nhiều kết quả đáng ghi nhận. Ứng dụng khoa học công nghệ, chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo được đẩy mạnh, góp phần nâng cao hiệu quả sản xuất kinh doanh. Nghĩa vụ với Nhà nước được thực hiện nghiêm túc; công tác bảo đảm an ninh, trật tự, an toàn lao động, phòng chống cháy nổ, an sinh xã hội được chú trọng. Công tác xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp được tăng cường; việc làm, thu nhập và đời sống người lao động tiếp tục được đảm bảo và cải thiện.

Những kết quả đạt được nêu trên là cơ sở, tiền đề quan trọng để Đảng bộ Tổng công ty tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao chất lượng công tác xây dựng Đảng trong thời gian tới; góp phần thực hiện thắng lợi Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020-2025 và nhiệm vụ chính trị được giao.

2. Hạn chế, khuyết điểm và nguyên nhân

2.1. Hạn chế, khuyết điểm

- Về thực hiện nhiệm vụ chính trị: Hiệu quả sản xuất kinh doanh của một số doanh nghiệp thành viên vẫn chưa đạt kỳ vọng.

- Trong công tác xây dựng Đảng: Một số cấp ủy cơ sở trực thuộc chưa quan tâm đầy đủ đến công tác xây dựng Đảng, chưa phát huy hết vai trò của công tác xây dựng Đảng tại đơn vị; việc cập nhật các quy định, quy chế chưa được kịp thời; còn chậm trong việc xây dựng, đào tạo, kiện toàn đội ngũ cán bộ cấp ủy, cán bộ lãnh đạo, quản lý tại đơn vị; chưa chủ động thực hiện công tác quy hoạch, ảnh hưởng đến chất lượng hoạt động của cấp ủy, tổ chức đảng; công tác số hóa đối với các nghiệp vụ đảng chưa được triển khai đồng bộ mạnh mẽ trong nhiệm kỳ vừa qua.

2.2. Nguyên nhân:

a) Nguyên nhân khách quan:

- Về công tác xây dựng Đảng: Nhiều thông tin, tài liệu, hồ sơ Đảng cần lưu trữ, bảo quản theo chế độ mật nên việc số hóa cần được sự cho phép hoặc hướng dẫn của Đảng ủy cấp trên trước khi thực hiện.

- Về thực hiện nhiệm vụ chính trị: Kinh tế Việt Nam trong giai đoạn 2020-2025 chịu ảnh hưởng tiêu cực với nhiều nguyên nhân khác nhau; đặc biệt tác động của đại dịch COVID -19 kéo dài, thiên tai khắc nghiệt xảy ra, xung đột vũ trang giữa một số quốc gia, vùng lãnh thổ gia tăng và sự suy thoái của kinh tế thế giới đã tác động ảnh hưởng lớn đến các lĩnh vực, ngành nghề hoạt động, sản xuất kinh doanh của các doanh nghiệp và hoạt động của tổ chức đảng, tổ chức chính trị - xã hội, tư tưởng, đời sống, việc làm của cán bộ, đảng viên, người lao động. Một số công ty con của Tổng công ty gặp nhiều khó khăn trong tìm kiếm việc làm, năng lực tài chính giảm sút... do vậy ảnh hưởng đến hiệu quả triển khai một số mục tiêu nhiệm vụ kế hoạch kinh doanh.

b) Nguyên nhân chủ quan:

- Về công tác xây dựng Đảng: Trình độ nghiệp vụ, kinh nghiệm công tác Đảng của đội ngũ cán bộ kiêm nhiệm tại cơ sở còn hạn chế; trách nhiệm, mức độ quan tâm của cấp ủy, người đứng đầu tổ chức đảng đến vai trò của tổ chức đảng và công tác xây dựng đảng tại một số đơn vị chưa cao.

- Về thực hiện nhiệm vụ chính trị: Nguồn lực tại một số đơn vị thành viên chưa đáp ứng yêu cầu của ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh; việc sử dụng nguồn lực tại một số đơn vị thành viên (bao gồm nhân lực, tài chính, tài sản...) có lúc, có thời điểm chưa thật sự hiệu quả; một số người đứng đầu chưa phát huy tốt vai trò, trách nhiệm, tính chủ động ... nên ảnh hưởng đến hiệu quả hoạt động tại một số công ty đơn vị thành viên.

3. Bài học kinh nghiệm.

Một là: Khẳng định vai trò lãnh đạo toàn diện, trực tiếp và xuyên suốt của Đảng ủy Tổng công ty HUD đối với mọi lĩnh vực hoạt động: Trong doanh nghiệp nhà nước, sự lãnh đạo toàn diện của tổ chức Đảng – mà trực tiếp là Đảng ủy Tổng công ty – không chỉ là nguyên tắc tổ chức mà còn là điều kiện tiên quyết đảm bảo cho sự phát triển bền vững. Nhờ có sự định hướng rõ ràng, sát thực tế của Đảng ủy, các hoạt động SXKD của HUD được triển khai đồng bộ, nhất quán, hiệu quả – đặc biệt trong những lĩnh vực then chốt như phát triển đô thị, đầu tư nhà ở xã hội vì an sinh cộng đồng.

Hai là: Tăng cường xây dựng Đảng vững mạnh, toàn diện từ cơ sở: Đoàn kết, thống nhất trên nền tảng nguyên tắc tổ chức sinh hoạt Đảng, thực hiện đầy đủ chức năng, nhiệm vụ của cấp ủy; nâng cao chất lượng kiểm tra, giám sát, đặc biệt chú trọng trách nhiệm của người đứng đầu trong công tác phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Công tác xây dựng Đảng phải được thực hiện thường xuyên, liên tục, gắn liền với việc đào tạo, bồi dưỡng cán bộ kiểm tra, giám sát có trình độ, bản lĩnh và đạo đức.

Ba là: Lãnh đạo linh hoạt, hiệu quả trên tinh thần đổi mới và sáng tạo: Cụ thể hóa các chủ trương của Đảng thành hành động thực tiễn, phù hợp với đặc thù của đơn vị; chọn việc thiết thực, dễ triển khai để tạo hiệu ứng lan tỏa. Khuyến khích, bảo vệ và sử dụng cán bộ có tinh thần đổi mới, sáng tạo; đảm bảo chính sách khen thưởng, cơ chế bảo vệ rủi ro phù hợp; đưa sáng kiến, đổi mới vào tiêu

chí đánh giá, bổ nhiệm, tạo môi trường cạnh tranh lành mạnh và động lực phấn đấu trong nội bộ doanh nghiệp.

Bốn là: Xây dựng văn hóa doanh nghiệp hiện đại, nhân văn, minh bạch: Môi trường làm việc cần được thiết kế theo hướng mở, dân chủ, khuyến khích phản biện, đề cao giá trị con người, lắng nghe và tôn trọng sự khác biệt. Coi trọng giao tiếp nội bộ, đề cao hiệu quả hơn hình thức, tránh phong trào ngắn hạn. Chính môi trường làm việc là nền tảng nuôi dưỡng sức mạnh tinh thần, sự gắn kết và khả năng sáng tạo lâu dài.

Năm là: Phát huy vai trò trung tâm lãnh đạo của Đảng ủy Tổng công ty HUD trụ cột trong triển khai nhiệm vụ SXKD: Đảng ủy Tổng công ty HUD luôn giữ vai trò then chốt trong chỉ đạo chiến lược, ban hành nghị quyết chuyên đề, hướng dẫn triển khai đồng bộ các mặt công tác – đặc biệt trong các nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, đầu tư phát triển dự án nhà ở xã hội. Bằng sự quyết liệt, thường xuyên kiểm tra, giám sát, định hướng rõ ràng, Đảng ủy HUD đã tạo sự thống nhất trong hành động toàn Tổng công ty, khơi dậy sức mạnh tổng hợp, thúc đẩy phát triển bền vững, đúng định hướng Nhà nước giao phó.

5 bài học trên phản ánh những trụ cột chiến lược trong công tác xây dựng Đảng và tổ chức thực hiện nhiệm vụ chính trị của Tổng công ty HUD dưới sự lãnh đạo của Đảng. Từ sự kiên định về lý luận đến linh hoạt trong thực tiễn, từ bảo vệ kỷ cương đến khuyến khích đổi mới, tất cả tạo nên nền tảng vững chắc cho HUD phát triển ổn định, bền vững, nhất là trong các lĩnh vực mang ý nghĩa xã hội lớn như đầu tư nhà ở xã hội. Mỗi cán bộ, đảng viên, người lao động tại HUD cần thấm nhuần tinh thần chỉ đạo của Đảng ủy, chuyển hóa thành hành động cụ thể, đóng góp thiết thực vào sự nghiệp phát triển của Tổng công ty và đất nước

Phần thứ Hai

PHƯƠNG HƯỚNG, MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU, NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP NHIỆM KỲ 2025 - 2030

Trong những năm tới, thế giới đối mặt với biến động phức tạp, với cạnh tranh chiến lược giữa các cường quốc và xung đột cục bộ tiếp tục gia tăng. Tăng trưởng kinh tế chậm lại, nợ công toàn cầu gia tăng, và các thách thức an ninh phi truyền thống như an ninh mạng, biến đổi khí hậu, thiên tai... sẽ tác động sâu rộng đến kinh tế, chính trị và an ninh quốc tế. Cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư, đặc biệt là sự phát triển mạnh mẽ của công nghệ số, AI, chip bán dẫn, mang lại cả cơ hội và thách thức, ảnh hưởng đến năng lực cạnh tranh của mỗi quốc gia. Mô hình tăng trưởng xanh, kinh tế xanh, kinh tế số, và nền kinh tế tự chủ sẽ tiếp tục là xu hướng nổi bật.

Trong nước, sau gần 40 năm đổi mới, Việt Nam đã nâng cao vị thế quốc tế, tạo nền tảng vững chắc để phát triển mạnh mẽ hơn trong giai đoạn tới. Tuy nhiên,

bảo vệ độc lập, chủ quyền, an ninh quốc gia, đặc biệt là tại Biển Đông và không gian mạng, vẫn là những thách thức lớn.

Với Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị, giai đoạn 2025 - 2030 là thời kỳ quan trọng để triển khai tái cơ cấu, dựa trên nền tảng và thành tựu của nhiệm kỳ 2020 - 2025. Đảng ủy Tổng công ty cần tiếp tục đổi mới, sáng tạo, tận dụng các yếu tố thuận lợi, vượt qua khó khăn để lãnh đạo Tổng công ty phát triển ổn định và bền vững.

I. PHƯƠNG HƯỚNG

Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả, tạo sự chuyển biến rõ rệt trong công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức, tổ chức và cán bộ; nâng cao năng lực lãnh đạo toàn diện của Đảng bộ Tổng công ty, tập trung lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng Tổng công ty sản xuất kinh doanh hiệu quả, phát triển ổn định, bền vững. Chủ động hiện thực hóa các quan điểm lãnh đạo, chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Chính phủ; góp phần thiết thực đưa đất nước bước vào kỷ nguyên vươn mình giàu mạnh, văn minh, thịnh vượng.

II. MỤC TIÊU:

Phấn đấu củng cố và nâng cao vị thế thương hiệu Tổng công ty HUD là doanh nghiệp uy tín trong lĩnh vực đầu tư và kinh doanh bất động sản; sản xuất kinh doanh hiệu quả, chất lượng nguồn nhân lực được nâng cao, vốn nhà nước tại doanh nghiệp được sử dụng hiệu quả; hoạt động doanh nghiệp luôn được đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số toàn diện; là doanh nghiệp nhà nước đóng vai trò quan trọng trong thực hiện Chỉ thị 34-CT/TW của Ban Bí thư về phát triển nhà ở xã hội trong tình hình mới.

III. CHỈ TIÊU

1. Chỉ tiêu về lãnh đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị:

Lãnh đạo Tổng công ty thực hiện nhiệm vụ chính trị giai đoạn 2026-2030 với một số chỉ tiêu sau:

- Tổng doanh thu giai đoạn 2026-2030 tăng trưởng tối thiểu 50% so với Tổng doanh thu giai đoạn 2021-2025;
- Tổng lợi nhuận trước thuế giai đoạn 2026-2030 tăng trưởng tối thiểu 63% so với Tổng lợi nhuận giai đoạn 2021-2025;
- Thu nhập bình quân đầu người tăng bình quân 5%/năm trở lên;
- Tổng giá trị nộp ngân sách Nhà nước trong giai đoạn 2026-2030 đạt trên 7.000 tỷ;
- Xây dựng, trình duyệt và triển khai thực hiện Đề án cơ cấu lại TCT theo định hướng duy trì TCT là doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước để phát huy vai trò DN Nhà nước trong phát triển NOXH theo Chỉ thị 34-CT/TW ngày 24/5/2024 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát triển NOXH trong tình hình mới;

- Hoàn thành bàn giao đưa vào sử dụng gần 400.000m² sàn NOXH tương đương khoảng 3.500 căn hộ nhà ở xã hội;
- Triển khai các thủ tục để phát triển mới khoảng 1,5 triệu m² tương đương với khoảng 16.800 căn hộ nhà ở xã hội.

2. Chỉ tiêu về công tác xây dựng Đảng

- Hàng năm, Đảng bộ Tổng công ty được xếp loại Hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.
- Hàng năm, tối thiểu 80% tổ chức đảng trực thuộc Đảng bộ Tổng công ty được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ; trong đó tổ chức đảng được xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 10%.
- Hàng năm, tối thiểu 90% đảng viên được xếp loại hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên; trong đó, đảng viên hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ đạt trên 10%.
- Phân đấu trong nhiệm kỳ kết nạp tối thiểu 30 đảng viên mới.

IV. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP LÃNH ĐẠO THỰC HIỆN NHIỆM VỤ CHÍNH TRỊ

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của Đảng ủy Tổng công ty

Ban hành các nghị quyết, kết luận để lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị. Cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Chính phủ và Đảng bộ Đảng bộ Tổng công ty để ban hành các Nghị quyết định kỳ trong hoạt động sản xuất kinh doanh và các nghị quyết chuyên đề liên quan đến các đột phá phát triển của nhiệm kỳ và những nhiệm vụ sản xuất kinh doanh quan trọng; về đổi mới, nâng cao năng lực quản trị hiện đại, phát triển nguồn nhân lực có chất lượng cao, xây dựng đội ngũ lãnh đạo doanh nghiệp có phẩm chất, năng lực đáp ứng nhiệm vụ mới; về tổ chức thực hiện thành công các mục tiêu đề án tái cơ cấu doanh nghiệp, đẩy mạnh đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số; về chế độ lương và phúc lợi cho người lao động,...

2. Đẩy mạnh hoạt động sản xuất SXKD hoàn thành các chỉ tiêu đề ra

2.1. Đầu tư phát triển và kinh doanh nhà ở và khu đô thị

Xác định lĩnh vực cốt lõi là đầu tư kinh doanh bất động sản, phát triển đô thị và nhà ở. Khai thác có hiệu quả diện tích văn phòng cho thuê hiện có và tiếp tục nghiên cứu đầu tư văn phòng cho thuê tại các vị trí phù hợp; nghiên cứu đầu tư một số loại hình bất động sản khác như nhà ở cho thuê, bất động sản công nghiệp và các dự án du lịch, nghỉ dưỡng,... để đầu tư khi hội đủ các điều kiện về tính khả thi, khả năng bố trí vốn và kinh nghiệm đầu tư, quản lý vận hành và khai thác.

Tiếp tục hoàn thiện mô hình phát triển khu đô thị mới đồng bộ, hiện đại và đáng sống với các tiêu chí: (1) hạ tầng kỹ thuật đồng bộ, hiện đại; (2) đầy đủ tiện ích đáp ứng nhu cầu sinh hoạt, học tập, vui chơi giải trí và rèn luyện sức khỏe; (3) thân thiện với môi trường và có cảnh quan hấp dẫn; (4) đô thị thông minh gắn với chuyển đổi xanh; (5) tạo lập giá trị tài sản và cơ hội kinh doanh, thương mại, việc

làm cho cư dân, từ đó tối đa hóa giá trị quỹ đất và tài sản của Tổng công ty, góp phần củng cố và nâng cao giá trị thương hiệu HUD.

Xây dựng danh mục dự án đầu tư theo thứ tự ưu tiên để tối ưu hóa hiệu quả vốn đầu tư và đảm bảo cân đối dòng tiền giữa đầu tư và kinh doanh, phân kỳ đầu tư hợp lý trong mỗi dự án. Đẩy mạnh nghiên cứu các giải pháp đầu tư để khai thác tối đa giá trị của các dự án cũng như quỹ đất hiện có, đồng thời đáp ứng tối đa nhu cầu của thị trường, thực hiện tầm nhìn tạo ra các khu đô thị đáng sống và nâng cao thương hiệu HUD. Nghiên cứu khả năng áp dụng mô hình doanh nghiệp dự án để nâng cao hiệu quả thực hiện dự án;

Chủ động tìm hiểu định hướng và chương trình phát triển của Chính phủ và các địa phương, cập nhật tình hình phê duyệt quy hoạch và kế hoạch phát triển đô thị của các địa phương để nắm bắt cơ hội đầu tư; việc nghiên cứu, đánh giá dự án cần đổi mới trên cơ sở dự báo với tầm nhìn trung và dài hạn, có tính đến yếu tố chu kỳ của nền kinh tế và thị trường bất động sản, thị trường tài chính để có các quyết định đầu tư phù hợp và đúng thời điểm, tránh bỏ lỡ cơ hội, đồng thời thận trọng để tránh các dự án kém khả thi; thích ứng với các quy định mới về lựa chọn chủ đầu tư cũng như chủ động, sáng tạo tìm kiếm các hình thức phát triển dự án mới.

Trong nghiên cứu thị trường và kinh doanh: nâng cao chất lượng, đồng thời đưa công tác nghiên cứu thị trường đi trước một bước so với công tác nghiên cứu phát triển dự án và đầu tư dự án để đảm bảo sản phẩm phù hợp với nhu cầu của người dân và tối đa hóa giá trị sản phẩm; đổi mới và nâng cao chất lượng công tác kinh doanh, đồng thời nghiên cứu các phương thức, giải pháp kinh doanh linh hoạt, sáng tạo nhằm đáp ứng nhu cầu, khả năng thanh toán của khách hàng và đảm bảo khả năng cân đối vốn của các dự án và của Tổng công ty nói chung.

Nghiên cứu phát triển các dự án mới có tính khả thi, phù hợp với quy hoạch, kế hoạch phát triển đô thị và nhà ở của các địa phương; tiếp tục triển khai các dự án đầu tư có tính khả thi, hiệu quả; rà soát, phân loại các dự án để sắp xếp, chuyển đổi hình thức đầu tư phù hợp; tập trung đầu tư vốn cho những dự án trọng điểm đảm bảo tiến độ chất lượng, tập trung kinh doanh, thu hồi vốn; cơ cấu lại sản phẩm cho phù hợp với thị trường và từng địa bàn; chú trọng công tác thiết kế, gia tăng các giá trị lợi ích, giảm giá thành để tăng tính cạnh tranh. Đặt trọng tâm vào địa bàn chiến lược truyền thống như: Hà Nội, TP. Hồ Chí Minh, Hà Nam, Bắc Ninh, Bắc Giang, Bình Dương, Đồng Nai, Lâm Đồng. Nghiên cứu các dự án phát triển trên địa bàn mới phù hợp với quy hoạch các vùng động lực kinh tế, các tuyến giao thông chiến lược.

2.2. Tiếp tục quan tâm, đầu tư phát triển nhà ở xã hội và xác định là nhiệm vụ trọng tâm trong nhiệm kỳ 2025-2030.

Tiếp tục xác định phát triển nhà ở xã hội là nhiệm vụ trọng tâm của Tổng công ty trong giai đoạn 2025-2030 để phát huy vai trò doanh nghiệp nhà nước trong thực hiện Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 24/5/2024 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác phát triển nhà ở xã hội trong tình hình mới, Chiến lược phát triển nhà ở quốc gia đến năm 2020, tầm nhìn đến năm

2030 đã được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt; trong giai đoạn 2021-2025 và Đề án xây dựng tối thiểu 01 triệu căn hộ nhà ở xã hội giai đoạn 2021-2030;

Các cấp ủy, tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu cần nhận thức đầy đủ tầm quan trọng của công tác phát triển nhà ở xã hội và các dự án mới trong giai đoạn hiện nay, xác định rõ trách nhiệm, chủ động triển khai thực hiện. phải trực tiếp phụ trách, chỉ đạo; cán bộ, đảng viên phải gương mẫu thực hiện. Nhiệm vụ phát triển nhà ở xã hội và các dự án mới được xác định cụ thể trong chương trình, kế hoạch công tác 05 năm và hằng năm của Tổng công ty và các đơn vị có liên quan; kết quả thực hiện là tiêu chí đánh giá hiệu quả thực hiện nhiệm vụ, đánh giá thi đua, khen thưởng hằng năm.

Chủ động đề xuất với Đảng và Nhà nước về cơ chế giao nhiệm vụ cho Doanh nghiệp 100% vốn Nhà nước đảm nhiệm vai trò phát triển các dự án nhà ở xã hội theo chiến lược phát triển nhà ở quốc gia. Phân đấu hoàn thành, bàn giao đưa vào sử dụng gần 400.000m² sàn NOXH tương đương khoảng 3.500 căn hộ nhà ở xã hội; triển khai các thủ tục để phát triển mới khoảng 1,5 triệu m² tương đương với khoảng 16.800 căn hộ nhà ở xã hội.

2.3. Đa dạng hóa mô hình phát triển và thực hiện dự án để phát huy được năng lực, vị thế, thế mạnh của Tổng công ty, phù hợp với quy định của pháp luật.

Tiếp tục phát huy thế mạnh về năng lực kinh nghiệm Tổng công ty trong việc tham gia đấu thầu, đấu giá các dự án có sử dụng đất trong thời gian tới. Đẩy mạnh việc kết nối, kết hợp với các đối tác có năng lực phù hợp, có uy tín để khai thác lợi thế của mỗi bên, nâng cao năng lực cạnh tranh trong đấu thầu, đấu giá dự án. Trong đó, hoàn thiện các thủ tục nội bộ để triển khai các phương thức liên danh hợp tác đầu tư, thành lập doanh nghiệp dự án với vai trò HUD là bên chi phối, chỉ đạo mọi mặt hoạt động. Nghiên cứu tiếp cận các phương thức khác như: mua bán sáp nhập doanh nghiệp dự án, nhận chuyển nhượng dự án.

Nghiên cứu phát triển hệ sinh thái HUD và đối tác: Xây dựng chuỗi quan hệ chiến lược giữa các nhà đầu tư, nhà tư vấn, nhà cung ứng vật tư, thiết bị, nhà thầu xây lắp, nhà thầu quản lý vận hành để tối ưu hóa giải pháp công nghệ xây dựng, hoàn thiện, bảo trì, vận hành cung cấp cho thị trường những sản phẩm chất lượng cao trong thời gian tối ưu.

2.4. Đổi mới, hoàn thiện mô hình quản lý, phát triển dự án, tạo thuận lợi cho công tác phát triển dự án mới:

Rà soát mô hình quản lý dự án theo hướng tinh gọn, tối ưu hóa hiệu quả hoạt động nhưng đảm bảo sự phù hợp với điều kiện về địa bàn, năng lực, các mối quan hệ cấp ủy, chính quyền địa phương; Nghiên cứu việc hình thành bộ phận chuyên trách với nhiệm vụ nghiên cứu, tìm kiếm cơ hội đầu tư, lập kế hoạch và tìm kiếm dự án mới, đặc biệt là dự án nhà ở xã hội; đảm bảo tính chủ động và chuyên nghiệp trong triển khai dự án.

Xây dựng cơ chế phối hợp hiệu quả giữa các ban/đơn vị trong Tổng công ty, tăng cường kết nối giữa các bộ phận liên quan trong quy trình đầu tư – phát

triển – vận hành dự án để nâng cao hiệu suất triển khai dự án. Xây dựng và chuẩn hóa quy trình phát triển dự án từ khâu nghiên cứu, lập kế hoạch, xin chủ trương đầu tư đến triển khai thực hiện đồng thời xây dựng cơ chế kiểm soát nội bộ chặt chẽ nhằm giảm thiểu rủi ro về mặt pháp lý trong quá trình thực hiện dự án; tối ưu quy trình quyết định đầu tư để đẩy nhanh tiến độ, đầu tư, xây dựng, kinh doanh.

2.5. Duy trì ổn định các ngành nghề, lĩnh vực có liên quan có mang lại hiệu quả

Tiếp tục duy trì ổn định hoạt động sản xuất kinh doanh trong các ngành nghề, lĩnh vực có liên quan là thế mạnh, mang lại hiệu quả sản xuất kinh doanh của các đơn vị thành viên, nhất là những ngành nghề mang tính hỗ trợ cho lĩnh vực chính như quản lý dịch vụ đô thị và nhà ở; kinh doanh dịch vụ sân golf.

Nâng cao chất lượng dịch vụ tại các khu đô thị mới, khu nhà ở do Tổng công ty làm chủ đầu tư, vì đây là một trong những yếu tố quan trọng để nâng cao khả năng cạnh tranh cũng như thương hiệu của Tổng công ty. Nâng cao hiệu quả hoạt động quản lý dịch vụ đô thị, đổi mới mô hình quản trị doanh nghiệp của Công ty HUDS, tăng cường năng lực, phấn đấu duy trì là đơn vị quản lý dịch vụ tại các dự án do Tổng công ty làm chủ đầu tư đồng thời tăng cường tham gia đấu thầu, nhận chỉ định là đơn vị cung cấp dịch vụ quản lý nhà ở, khu đô thị tại các dự án nhà ở xã hội, đảm bảo hiệu quả SXKD, giải quyết công ăn việc làm cho người lao động. Nghiên cứu các phương thức quản lý phù hợp với nhu cầu của người dân như: quản lý các khu đô thị và tiểu khu nhà ở theo mô hình khép kín hoặc hỗn hợp phù hợp với đặc thù của từng dự án để đảm bảo an ninh, cảnh quan và môi trường kèm theo giải pháp tổ chức để đảm bảo mức phí phù hợp với khả năng chi trả của cư dân.

Duy trì và nâng cao chất lượng, hiệu quả dịch vụ quản lý sân golf, tạo nguồn thu bền vững từ khai thác sân golf Tam Đảo. Nâng cao chất lượng dịch vụ, đáp ứng nhu cầu đa dạng của khách hàng; xây dựng đội ngũ cán bộ, nhân viên có trình độ chuyên môn cao, thái độ phục vụ chuyên nghiệp; môi trường làm việc đoàn kết, dân chủ, tạo động lực cho người lao động, góp phần nâng cao uy tín và thương hiệu của Sân golf Tam Đảo trên thị trường.

2.6. Chủ động xây dựng kế hoạch, chuẩn bị, điều phối nguồn lực về tài chính, đáp ứng yêu cầu hoạt động sản xuất kinh doanh và phát triển dự án mới

Xây dựng kế hoạch tài chính ngắn hạn và dài hạn phù hợp với quy mô đầu tư và kinh doanh của doanh nghiệp, trong đó: phát huy các giải pháp tài chính đa dạng và hiệu quả mà doanh nghiệp đã thực hiện trong các giai đoạn trước đây; tiếp cận nguồn tín dụng ngân hàng, đa dạng nguồn huy động vốn phù hợp với các quy định của pháp luật; đôn đốc thu hồi công nợ; cân đối phân bổ vốn hợp lý, phù hợp với tiến độ đầu tư và kinh doanh các dự án; xây dựng kế hoạch tài chính đa kích bản và linh hoạt. Tăng cường liên doanh, liên kết với các đối tác (kể cả các đối tác nước ngoài) trong hoạt động đầu tư các dự án với hình thức lập doanh nghiệp dự án, trong đó HUD giữ quyền chi phối. Tiếp cận các nguồn vốn ưu đãi của Chính phủ đối với các dự án Nhà ở xã hội. Chủ động xây dựng hồ sơ chào bán trái phiếu doanh nghiệp để sẵn sàng phát hành trái phiếu (nếu cần) nhằm giảm

bớt gánh nặng về nợ phải trả ngắn hạn cho doanh nghiệp. Chủ động và bám sát các cơ có thẩm quyền để hoàn thành phê duyệt phương án bổ sung đủ vốn điều lệ.

3. Đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo:

Đẩy mạnh chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo là nhiệm vụ trọng tâm mang tính đột phá, gắn với tinh thần chỉ đạo tại Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị. Trong thời gian tới, Đảng ủy Tổng công ty HUD xác định một số nhiệm vụ và giải pháp chủ yếu sau:

- Tăng cường công tác lãnh đạo, chỉ đạo về chuyển đổi số và đổi mới sáng tạo, coi đây là động lực cốt lõi để nâng cao hiệu quả sản xuất – kinh doanh và năng lực cạnh tranh của doanh nghiệp trong nền kinh tế số.

- Chủ động xây dựng chiến lược chuyển đổi số toàn diện, phù hợp với đặc thù lĩnh vực đầu tư phát triển nhà ở và đô thị; tập trung số hóa quy trình quản trị nội bộ, tài chính, đầu tư – xây dựng, vận hành và quản lý dự án.

- Phát huy vai trò nòng cốt của đội ngũ cán bộ, đảng viên, tạo môi trường đổi mới sáng tạo trong toàn Tổng công ty; tăng cường hợp tác với các đơn vị công nghệ, viện nghiên cứu nhằm tiếp cận tri thức và giải pháp tiên tiến.

- Gắn kết quả chuyển đổi số với công tác xây dựng Đảng, đảm bảo tính tiên phong, mẫu mực của tổ chức đảng trong doanh nghiệp nhà nước.

Tăng cường ứng dụng tiên bộ khoa học công nghệ và chuyển đổi số trong phát triển và thực hiện dự án ngay từ khâu phát triển dự án mới:

- *Ứng dụng hệ thống các công cụ và phần mềm khảo sát không gian địa hình, mô hình thông tin xây dựng (BIM) và hệ thống các phần mềm phân tích, quản lý dự án:* áp dụng công nghệ từ giai đoạn khảo sát, lập quy hoạch, thiết kế, quản lý chi phí thi công đến kinh doanh, vận hành để tối ưu hóa quá trình nghiên cứu, đề xuất, đánh giá, quyết định và thực thi.

- *Xây dựng hệ thống cơ sở dữ liệu dùng chung:* Lưu trữ và chia sẻ dữ liệu qua nền tảng đám mây giúp các bộ phận liên quan dễ dàng truy cập thông tin và phối hợp trong suốt quá trình thực hiện dự án, từ đó cải thiện khả năng ra quyết định và phối hợp thực hiện.

- *Phát triển hệ sinh thái số HUD và đối tác:* Xây dựng chuỗi quan hệ chiến lược giữa nhà đầu tư, nhà cung ứng vật tư, thiết bị, nhà thầu xây lắp, trong đó chia sẻ cơ sở dữ liệu dùng chung để tối ưu hóa giải pháp công nghệ xây dựng, hoàn thiện, bảo trì, vận hành cung cấp cho thị trường những sản phẩm chất lượng cao.

- *Ứng dụng công nghệ trong marketing và kinh doanh:* Các công nghệ này có thể được áp dụng để mô phỏng dự án, cho phép nhà đầu tư, khách hàng, hoặc các nhà thầu xem trước thiết kế và kết quả cuối cùng, giúp tăng tính trực quan để phục vụ thi công và công tác kinh doanh bán hàng dự án.

4. Thực hiện hiệu quả quá trình sắp xếp, đổi mới doanh nghiệp nhà nước.

Nghiên cứu xây dựng và trình duyệt Đề án cơ cấu lại Tổng công ty giai đoạn đến năm 2030 theo định hướng tăng cường, phát huy vai trò của doanh nghiệp Nhà nước trong phát triển nhà ở xã hội. Quá trình triển khai Đề án đảm bảo nguyên tắc công khai, minh bạch, hiệu quả và tối ưu hóa vốn Nhà nước tại doanh nghiệp; đẩy mạnh áp dụng quản trị doanh nghiệp theo thông lệ quốc tế; minh bạch hoá hoạt động đầu tư kinh doanh của doanh nghiệp nhà nước, cạnh tranh bình đẳng với các doanh nghiệp và thành phần kinh tế khác.

5. Phát triển, trọng dụng nhân lực chất lượng cao đáp ứng yêu cầu phát triển trong tình hình mới

Xây dựng chiến lược phát triển nhân lực gắn với nhu cầu thực tiễn của Tổng công ty và xu hướng phát triển của ngành nghề, lĩnh vực kinh doanh bất động sản. Đào tạo chuyên môn, cập nhật kiến thức nhằm nâng cao năng lực tư vấn trong lĩnh vực quy hoạch, đầu tư, công nghệ xây dựng cho đội ngũ cán bộ thực hiện nhiệm vụ phát triển dự án. Tuyển dụng nhân sự chất lượng cao, có kinh nghiệm trong lĩnh vực phát triển dự án bất động sản hay quản lý đầu tư hoặc quản lý dự án từ bên ngoài Tổng công ty để tăng cường năng lực cho bộ phận phát triển dự án; đồng thời phải xây dựng chính sách đãi ngộ hấp dẫn, gắn với kết quả công việc để thu hút, giữ chân cán bộ

6. Xây dựng và thực hiện văn hoá doanh nghiệp, xây dựng con người phát triển toàn diện.

Triển khai hiệu quả Nghị quyết 195-NQ/ĐU ngày 18/8/2023 của Đảng bộ Tổng công ty về tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy đối với công tác xây dựng, thực hiện văn hóa doanh nghiệp. Trọng tâm là xây dựng Đề án phát triển thương hiệu gắn với phát huy giá trị văn hóa HUD; xây dựng môi trường làm việc văn minh, lành mạnh, khuyến khích sáng tạo; phát huy văn hóa công sở, tinh thần trách nhiệm, kỷ cương, chuyên nghiệp trong toàn hệ thống.

Rà soát, bổ sung quy định về đạo đức nghề nghiệp, chuẩn mực ứng xử; đảm bảo nguồn lực và tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện văn hóa doanh nghiệp. Xây dựng đội ngũ lãnh đạo quản lý có tâm, có tầm; phát huy vai trò nêu gương của cán bộ, đảng viên, đặc biệt là người đứng đầu.

Hoàn thiện hệ thống quản trị, đề cao vai trò tổ chức đảng trong giám sát, phòng chống tham nhũng, tiêu cực. Chăm lo phát triển nguồn nhân lực toàn diện về phẩm chất, trí tuệ, kỹ năng, thể lực; đảm bảo thu nhập, đời sống vật chất, tinh thần cho người lao động. Đẩy mạnh phong trào khuyến học, khuyến tài, xây dựng văn hóa học tập, tự rèn luyện trong toàn Tổng công ty.

Nhiệm vụ trọng tâm là tiếp tục xây dựng môi trường làm việc chuyên nghiệp, nhân văn; củng cố và phát huy giá trị cốt lõi “Đoàn kết – Sáng tạo – Hiệu quả – Phát triển bền vững”. Công tác truyền thông nội bộ sẽ được tăng cường nhằm lan tỏa tinh thần trách nhiệm, đổi mới, khát vọng vươn lên và cống hiến trong toàn thể cán bộ, đảng viên, người lao động. Qua đó, từng bước hình thành bản sắc văn hóa doanh nghiệp đặc trưng của HUD.

V. NHIỆM VỤ, GIẢI PHÁP TRONG CÔNG TÁC XÂY DỰNG ĐẢNG

1. Công tác xây dựng Đảng về chính trị, tư tưởng, đạo đức

Tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo cấp ủy, cán bộ, đảng viên kiên định chủ nghĩa Mác - Lênin, tư tưởng Hồ Chí Minh; kiên định mục tiêu độc lập dân tộc gắn với chủ nghĩa xã hội; kiên định đường lối đổi mới toàn diện vì dân giàu, nước mạnh, dân chủ, công bằng, văn minh; kiên định các nguyên tắc trong công tác xây dựng Đảng. Giữ vững vai trò lãnh đạo toàn diện của Đảng trong mọi mặt hoạt động; phát huy bản chất giai cấp công nhân, vai trò tiên phong, gương mẫu của cán bộ, đảng viên trong toàn Tổng công ty.

Đẩy mạnh xây dựng và bảo vệ nền tảng tư tưởng của Đảng; chủ động, kịp thời đấu tranh phản bác các quan điểm sai trái, thù địch theo tinh thần Nghị quyết 35-NQ/TW của Bộ Chính trị và các chỉ đạo của Trung ương, Đảng ủy Chính phủ. Đổi mới mạnh mẽ nội dung, phương thức công tác tư tưởng theo hướng thiết thực, khoa học, kịp thời, hiệu quả; chú trọng nắm bắt, định hướng dư luận xã hội, bảo đảm thống nhất tư tưởng trong toàn Đảng bộ.

Đa dạng hóa các hình thức học tập nghị quyết, kết hợp linh hoạt giữa trực tiếp và trực tuyến, tận dụng lợi thế nghe báo cáo viên là lãnh đạo cấp cao để nâng cao hiệu quả, đồng thời tiết kiệm chi phí, thời gian. Đẩy mạnh giáo dục truyền thống yêu nước, cách mạng của dân tộc, của Đảng, của Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả Kết luận 01-KL/TW về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với Kết luận 21-KL/TW về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và phòng, chống tham nhũng, tiêu cực. Đề cao trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là người đứng đầu; duy trì tốt việc cam kết tu dưỡng, rèn luyện đạo đức hằng năm.

2. Công tác tổ chức xây dựng Đảng

- Đẩy mạnh củng cố, nâng cao năng lực lãnh đạo, sức chiến đấu của tổ chức đảng; củng cố, sắp xếp, kiện toàn các mô hình tổ chức đảng đồng bộ với tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị trong doanh nghiệp:

+ Kiện toàn mô hình tổ chức đảng trong các công ty, đơn vị phù hợp với quá trình tái cơ cấu doanh nghiệp và mô hình quản lý doanh nghiệp. Xây dựng bộ máy tinh gọn, có tính chất ổn định, phù hợp chức năng nhiệm vụ, đội ngũ cán bộ có số lượng hợp lý, có phẩm chất và năng lực đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ. Tiếp tục lãnh đạo thực hiện các nhiệm vụ chính trị trong đó có việc sắp xếp, tinh gọn tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị theo Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017, Kết luận 126-KL/TW ngày 14/02/2025 của Bộ Chính trị (theo đó sẽ thực hiện việc hợp nhất/sáp nhập một số đầu mối tổ chức đảng có số lượng đảng viên ít, có nhiệm vụ chuyên môn tương đồng để tinh gọn bộ máy, nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của tổ chức đảng); thực hiện Kết luận số 151-KL/TW

ngày 25/4/2025 của Ban Bí thư về sắp xếp mô hình tổ chức đảng ở một số cơ quan, đơn vị, tổ chức quản lý theo ngành dọc và trong các doanh nghiệp nhà nước.

+ Quan tâm nâng cao việc đánh giá chất lượng tổ chức bộ máy, cán bộ, đảng viên, đảm bảo thực chất hơn. Thực hiện nắm bắt, thu thập, đánh giá cán bộ bằng nhiều kênh thông tin, nhiều chiều, kết hợp chặt chẽ giữa cơ quan với cấp ủy, chính quyền nơi cư trú.

+ Tăng cường công tác bảo vệ chính trị nội bộ, quản lý đảng viên. Tiếp tục giải quyết những vấn đề về lịch sử chính trị, đồng thời chú trọng nắm và giải quyết vấn đề về chính trị hiện nay. Kịp thời xác minh, kết luận những người có vấn đề về chính trị (nếu có) để phục vụ công tác quy hoạch, bổ nhiệm cán bộ, chuẩn bị nhân sự cấp ủy và kết nạp đảng viên.

- Tiếp tục quán triệt, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, đảng viên về vai trò, vị trí, tầm quan trọng trong việc nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ. Tiếp tục thực hiện mô hình “chi bộ bốn tốt”, “đảng bộ cơ sở bốn tốt”.

- Bảo đảm nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo trực tiếp, toàn diện công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ trong hệ thống chính trị:

+ Xây dựng quy chế làm việc của cấp ủy theo hướng quy định rõ thẩm quyền, trách nhiệm của tập thể cấp ủy, của cá nhân cấp ủy viên. Đổi mới và nâng cao chất lượng hoạt động của các cấp ủy, phát huy dân chủ; chống quan liêu, bè phái, cục bộ, độc đoán, dân chủ hình thức.

+ Thực hiện đúng nguyên tắc Đảng thống nhất lãnh đạo công tác cán bộ và quản lý đội ngũ cán bộ. Xây dựng, hoàn thiện quy định về quản lý, tổ chức, cán bộ theo hướng phân công, phân cấp rõ ràng; phát huy vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu. Đổi mới đồng bộ, rút gọn các khâu trong công tác cán bộ. Thực hiện nghiêm quy định về quy hoạch, đánh giá cán bộ, tiêu chuẩn, quy trình bổ nhiệm, thôi chức, miễn chức đối với cán bộ lãnh đạo, quản lý; kiên quyết, kịp thời thay thế cán bộ yếu kém, cán bộ không đủ năng lực; chú trọng bồi dưỡng cán bộ trong quy hoạch, cán bộ quản lý trẻ, cán bộ nữ; thực hiện chính sách thu hút cán bộ chuyên gia giỏi đầu ngành về các lĩnh vực ngành nghề hoạt động chính của Tổng công ty; thực hiện luân chuyển vị trí công tác để đào tạo, rèn luyện cán bộ.

- Xây dựng đội ngũ cán bộ các cấp, nhất là cán bộ cấp ủy, HĐQT/HĐQT, ban điều hành thật sự có đủ phẩm chất, năng lực và uy tín, ngang tầm nhiệm vụ.

- Coi trọng việc nâng cao chất lượng đảng viên và công tác phát triển đảng viên mới. Tăng cường công tác quản lý đảng viên. Công tác đánh giá chất lượng chi bộ, đảng viên hàng năm phải gắn với kết quả thực hiện nền nếp sinh hoạt chi bộ. Cấp ủy cấp trên trực tiếp của chi bộ phải kịp thời phê bình, chấn chỉnh các chi bộ không duy trì đúng nền nếp, thời gian và nội dung sinh hoạt chi bộ.

- Đẩy mạnh giáo dục đạo đức cách mạng, nâng cao ý thức tu dưỡng, rèn luyện, “tự soi”, “tự sửa”, đề cao danh dự của người đảng viên.

3. Tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo của tổ chức đảng

- Đảng ủy Tổng công ty và các cấp ủy, tổ chức đảng trực thuộc thống nhất nhận thức và thực hiện nghiêm túc phương thức lãnh đạo, cầm quyền của Đảng, tuyệt đối không để xảy ra bao biện, làm thay hoặc buông lỏng sự lãnh đạo của Đảng. Bảo đảm nhiệm vụ lãnh đạo của Đảng không trùng với nhiệm vụ quản lý; phân biệt và quy định rõ nhiệm vụ cụ thể của các cấp lãnh đạo trong các loại hình tổ chức đảng, tránh tình trạng bao biện làm thay, hoặc tồn tại song trùng, hình thức. Đổi mới nội dung, phương thức, phong cách lãnh đạo, lề lối làm việc, nâng cao năng lực của đội ngũ cấp ủy viên, bí thư cấp ủy, bảo đảm vai trò hạt nhân và sự lãnh đạo toàn diện của Đảng.

- Tinh gọn bộ máy, tổ chức các cơ quan tham mưu giúp việc của đảng, cán bộ tham mưu có phẩm chất chính trị, có năng lực, trình độ chuyên môn giỏi, tinh thông nghề nghiệp, trách nhiệm và thông thạo công việc; phương pháp làm việc khoa học, chuyên nghiệp, với phương châm “đúng vai, thuộc bài”.

- Đổi mới mạnh mẽ việc ban hành và quán triệt, thực hiện nghị quyết của Đảng; nghị quyết của các cấp ủy, tổ chức đảng phải ngắn gọn, súc tích, dễ hiểu, dễ nhớ, dễ tiếp thu, dễ thực hiện; phải xác định đúng và trúng yêu cầu, nhiệm vụ của từng doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; phải có tầm nhìn, tính khoa học, tính thực tiễn, thiết thực và tính khả thi. Việc quán triệt, thực hiện Nghị quyết phải tạo ra sự tự nhận thức, tự thẩm nhuần, nhất là những quan điểm, chủ trương, giải pháp mới. Đổi mới, nâng cao chất lượng học tập, quán triệt chủ trương, đường lối của Đảng theo hướng mở rộng đối tượng tham gia, hình thức linh hoạt, phù hợp, tăng cường hội nghị chuyên đề. Tập trung xây dựng đảng bộ cơ sở bốn tốt, chi bộ bốn tốt; nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ và đưa chủ trương, đường lối của Đảng vào thực tiễn cuộc sống.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong các hoạt động của Đảng; xây dựng cơ sở dữ liệu tổ chức cơ sở đảng, đảng viên và văn kiện của Đảng. Tiếp tục đổi mới công tác thông tin, báo cáo trong Đảng, bảo đảm nhanh chóng, chính xác, kịp thời.

4. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực

4.1. Công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng:

- Tiếp tục thực hiện công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cấp ủy, tổ chức đảng, người đứng đầu cấp ủy trong lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện có hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát, kỷ luật đảng; nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, thực hiện nhiệm vụ của ủy ban kiểm tra, chi bộ, cán bộ, cơ quan tham mưu, giúp việc công tác kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật đảng.

- Thực hiện phương châm “giám sát mở rộng”, “kiểm tra có trọng tâm, trọng điểm”, nhất là những nơi dễ xảy ra vi phạm, nơi có nhiều bức xúc, dư luận quan tâm, các lĩnh vực dễ phát sinh sai phạm; chủ động phòng ngừa, ngăn chặn khuyết điểm, vi phạm của tổ chức đảng, cán bộ, đảng viên từ sớm, từ xa, không để vi phạm nhỏ tích tụ thành sai phạm lớn.

- Thực hiện tốt việc kiểm soát quyền lực, phòng, chống tham nhũng, tiêu cực và phối hợp hiệu quả giữa công tác kiểm tra, thanh tra chuyên môn với công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy, ủy ban kiểm tra đối với tổ chức đảng và đảng viên, nhất là người đứng đầu cấp ủy; xử lý nghiêm minh, kịp thời tổ chức đảng, đảng viên có vi phạm.

4.2. Công tác phòng, chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực:

- Tiếp tục đổi mới, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến giáo dục chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước về PCTNLPTC, đảm bảo hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, lĩnh vực, phạm vi hoạt động của doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng và thực hiện tốt quy tắc ứng xử, chuẩn mực đạo đức, nghề nghiệp và văn hóa của doanh nghiệp, cơ quan, tổ chức, đơn vị gắn với việc thực hiện các kết luận, chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, cấp ủy cấp trên²³ như: Kết luận số 21, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị; Nghị quyết số 06 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối; Nghị quyết số 195-NQ/ĐU, ngày 18/8/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty.

- Thực hiện công khai minh bạch về tổ chức và hoạt động của tổ chức đảng, doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị; tăng cường triển khai các ứng dụng công nghệ, chuyển đổi số, nâng cao hiệu quả quản trị, điều hành của doanh nghiệp²⁴; thực hiện có hiệu quả công tác kê khai, kiểm soát kê khai tài sản, thu nhập đối với cán bộ, đảng viên và các giải pháp thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong doanh nghiệp, cơ quan, đơn vị²⁵.

5. Công tác dân vận và lãnh đạo các tổ chức chính trị - xã hội

Thực hiện nghiêm túc quy định của Đảng, pháp luật của Nhà nước và Quy chế công tác dân vận của Đảng bộ Tổng công ty; phát huy dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc. Duy trì tổ chức Hội nghị người lao động, Hội nghị đối thoại định kỳ tại Tổng công ty và các đơn vị thành viên.

Đẩy mạnh tuyên truyền, phát động phong trào thi đua yêu nước, phong trào “Dân vận khéo” sâu rộng trong cán bộ, đảng viên, người lao động; khơi dậy tinh thần trách nhiệm, thi đua sáng tạo.

Tiếp tục thực hiện hiệu quả cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”; ưu tiên sử dụng vật tư, văn phòng phẩm, sản phẩm trong nước;

Lãnh đạo các tổ chức chính trị – xã hội hoạt động đúng chức năng, phát huy vai trò giám sát, phản biện, góp ý xây dựng Đảng, xây dựng doanh nghiệp, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở năm 2022; đại diện bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động.

VI. CÁC ĐỘT PHÁ PHÁT TRIỂN

1. Đột phá trong công tác sắp xếp, tinh gọn bộ máy, nâng cao hiệu quả hoạt động của Tổng công ty gắn với đề xuất mô hình hoạt động của Tổng công ty theo hướng duy trì mô hình Công ty TNHH do Bộ Xây dựng nắm giữ 100% vốn điều

lệ, với nhiệm vụ chính là triển khai thực hiện các dự án NOXH, nhà ở thu nhập thấp, phát huy vai trò DNNN trong thực hiện Chỉ thị 34 của Ban Bí thư về phát triển NOXH trong tình hình mới

2. Đột phá trong phát triển nhà ở xã hội, chuẩn bị và huy động các nguồn lực để tăng cường phát triển dự án mới từ quỹ đất NOXH tại các dự án hiện có, đấu thầu/nhận chỉ định Chủ đầu tư và hợp tác với các đối tác để cùng triển khai các dự án NOXH

3. Triển khai Nghị quyết 57-NQ/TW của Bộ Chính trị về đột phá phát triển khoa học, công nghệ, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số quốc gia gắn với đặc thù và thực tiễn hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng công ty, nhằm thúc đẩy các động lực tăng trưởng mới, tạo sự đột phá trong phát triển khoa học công nghệ và chuyển đổi số tại Tổng công ty.

*

* *

Đại hội lần thứ VI của Đảng bộ Tổng công ty HUD không chỉ là sự kiện trọng đại, mà còn là mốc son quan trọng mở ra kỷ nguyên mới trong hành trình phát triển vững mạnh và toàn diện của Tổng công ty. Nhiệm kỳ 2025-2030 sẽ là giai đoạn quyết định, nơi từng ý chí, từng hành động của cán bộ, đảng viên, người lao động góp phần dựng xây một HUD phát triển thịnh vượng, sáng tạo và bền vững, thực sự là trụ cột vững chắc trong ngành bất động sản và nền kinh tế đất nước. Với tinh thần trách nhiệm và quyết tâm cao độ, Đảng bộ HUD sẽ tiếp tục đổi mới phương thức lãnh đạo, nâng cao năng lực quản trị, đổi mới sáng tạo và chuyển đổi số sâu rộng. Chúng ta sẽ cùng nhau viết tiếp trang sử vẻ vang, không chỉ khẳng định vị thế mà còn phát huy vai trò tiên phong trong sự nghiệp phát triển kinh tế xã hội, góp phần xây dựng đất nước giàu mạnh, văn minh và thịnh vượng. Toàn thể cán bộ, đảng viên và người lao động HUD hãy đồng sức, đồng lòng, phát huy tinh thần đoàn kết và sáng tạo, quyết tâm hoàn thành xuất sắc mọi nhiệm vụ, đưa HUD bước vào kỷ nguyên mới với khí thế và khát vọng vươn lên mạnh mẽ.

¹ Số 371-CTr/ĐU, ngày 22/7/2020 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu toàn quốc lần XIII của Đảng.

² Số 129-CTr/ĐU, ngày 04/12/2020 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối Doanh nghiệp Trung ương lần III, nhiệm kỳ 2020-2025.

³ 1. Số 147-KL/ĐU, ngày 23/12/2020 kết luận họp BTV Đảng ủy Tổng công ty về việc điều chỉnh dự án Tòa nhà Văn phòng HUDTOWER

2. Số 186A-KL/ĐU, ngày 18/3/2024 kết luận họp BTV Đảng ủy Tổng công ty về việc điều chỉnh dự án: BT Phú Mỹ - Quảng Ngãi

3. Số 229-KL/ĐU, ngày 21/4/2021 kết luận họp BTV Đảng ủy Tổng công ty về việc điều chỉnh dự án Khu ĐT sinh thái Chánh Mỹ, Bình Dương

4. Số 49-NQ/ĐU, ngày 08/9/2021 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua đề xuất bố trí quỹ đất xây dựng nhà ở XH tại lô đất HH-01 Dự án cải tạo chỉnh trang tuyến phố Ngô Gia Tự và Đầu tư xây dựng hạ tầng kỹ thuật khu ĐTM Việt Hưng, quận Long Biên, Hà Nội để bảo cáo các sở ngành Thành phố Hà Nội

5. Số 66-NQ/ĐU, ngày 29/11/2021 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua chủ trương điều chỉnh tiến độ thực hiện dự án đầu tư xây dựng HTKT khu ĐTM Đồng Tăng Long

6. Số 751-KL/ĐU, ngày 29/4/2022 kết luận họp BTV Đảng ủy Tổng công ty về việc điều chỉnh báo cáo nghiên cứu khả thi dự án Đông Tăng Long, Tp Hồ Chí Minh

7. Số 179A-NQ/ĐU, ngày 25/5/2023 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua nội dung điều chỉnh dự án Khu đô thị sinh thái Chánh Mỹ (giai đoạn 1), Tp Thủ Dầu Một, tỉnh Bình Dương để trình cấp có thẩm quyền triển khai thủ tục điều chỉnh quyết định chủ trương đầu tư

8. Số 194A-NQ/ĐU, ngày 07/8/2023 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua chủ trương điều chỉnh tiến độ thực hiện dự án cải tạo chỉnh trang tuyến phố Ngô Gia Tự và Đầu tư xây dựng HTKT khu ĐTM Việt Hưng, quận Long Biên, Tp Hà Nội để báo cáo các cơ quan có thẩm quyền

9. Số 212-NQ/ĐU, ngày 15/11/2023 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua nội dung đề xuất điều chỉnh chủ trương đầu tư dự án khu ĐTM Vân Canh, Hà Nội

10. Số 228-NQ/ĐU, ngày 26/12/2023 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua nội dung về chủ trương điều chỉnh dự án KDC số 5, phường 4, Tp Đà Lạt, tỉnh Lâm Đồng

11. Số 231-NQ/ĐU, ngày 04/01/2024 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua nội dung chính của dự án khu NO thương mại cao tầng tại lô đất quy hoạch CCCT thuộc KDC số 6, KDC – CV giải trí Hiệp Bình Phước, Tp Thủ Đức, TP HCM để trình cấp có thẩm quyền

12. Số 248-NQ/ĐU, ngày 03/5/2024 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua chủ trương điều chỉnh một số nội dung của Dự án đầu tư khu ĐTM Mỹ Đình II, Hà Nội để trình cấp có thẩm quyền

13. Số 249-NQ/ĐU, ngày 23/5/2024 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua nội dung điều chỉnh chủ trương đầu tư dự án Khu ĐTM Thanh Lâm - Đại Thịnh 2 để trình cấp có thẩm quyền

14. Số 252-NQ/ĐU, ngày 30/5/2024 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua chủ trương điều chỉnh dự án Khu ĐTM Phú Mỹ, phường Nghĩa Chánh và xã Nghĩa Đồng, Tp Quảng Ngãi, tỉnh Quảng Ngãi để trình cấp có thẩm quyền

15. Số 257-NQ/ĐU, ngày 18/6/2024 nghị quyết của BTV Đảng ủy về việc thông qua chủ trương điều chỉnh dự án Tòa nhà Văn phòng HUDDOWER để trình cấp có thẩm quyền

⁴ Trong 3 năm liên tiếp một số cá nhân trong Đảng bộ Tổng công ty đã vinh dự được Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương và Ban Tổ chức Giải Búa Liềm vàng Khối tặng 03 giải Ba và Bằng khen.

⁵ Ngày 10/10/2022, Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty ban hành Kế hoạch số 992-KH/ĐU để thực hiện Kết luận số 21-KL/TW của Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi, xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hoá".

⁶ Đảng ủy Khối DNTW phê duyệt tại Quyết định số 1199-QĐ/ĐUK ngày 28/3/2023.

⁷ Chuyển giao 2 tổ chức cơ sở đảng tại các công ty đã thoái hết vốn về địa phương quản lý (Đảng bộ Công ty CP Đầu tư xây dựng HUD Kiên Giang, Đảng bộ Công ty CP Đầu tư và xây dựng HUD1); Thành lập mới 4 chi bộ trực thuộc tương ứng với 4 cơ quan tham mưu giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty theo Quy định 87-QĐ/TW. Giải thể 1 đảng bộ cơ sở do không có chính quyền cùng cấp (Đảng bộ Khu vực miền Nam); Chuyển giao 3 chi bộ trong Đảng bộ bị giải thể về trực thuộc Đảng ủy Tổng công ty (Chi bộ Ban QLDA số 8, số 9, Hiệp Bình Phước); Giải thể 1 đảng bộ cơ sở (Công ty CP Đầu tư và xây dựng HUD3) do không đủ số lượng đảng viên và lập thành chi bộ; Giải thể 1 chi bộ cơ sở (Chi bộ Công ty HUDDVN) và 2 chi bộ trực thuộc (Chi bộ Ban 6 và Chi bộ Chi nhánh Miền Bắc) do không còn phù hợp về mặt tổ chức.

⁸ Thực hiện Quy định số 87-QĐ/TW, Hướng dẫn số 23-HD/BTCTW⁸: Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Quyết định kết thúc mô hình các Ban hợp nhất; Thành lập các cơ quan tham mưu, giúp việc chuyên trách của Đảng ủy Tổng công ty (Văn phòng Đảng ủy, Ban Tổ chức Đảng ủy, Ban Tuyên giáo Đảng ủy, Cơ quan UBKT Đảng ủy); Quy định về chức năng, nhiệm vụ của các cơ quan tham mưu, giúp việc Đảng ủy Tổng công ty; Kiện toàn chức danh Phó Bí thư Thường trực Đảng ủy Tổng công ty chuyên trách công tác Đảng. Rà soát, bổ sung, sửa đổi, hoàn thiện và thực hiện chức năng, nhiệm vụ, mối quan hệ công tác, quy chế làm việc của cấp ủy, quy chế về mối quan hệ công tác giữa đảng ủy với hội đồng thành viên/ hội đồng quản trị và tổng giám đốc.

⁹ Căn cứ Căn cứ Quy định 69-QĐ/TW ngày 13/2/2017, Quy định số 87-QĐ/TW ngày 28/10/2022, Quyết định số 147-QĐ/TW ngày 14/5/2024 của Ban Bí thư: Đảng ủy Tổng công ty đã thực hiện rà soát và sửa đổi 05 lần Quy chế làm việc của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty. Hiện đang thực hiện Quy chế làm việc số 889-QC/ĐU ngày 08/10/2024 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty nhiệm kỳ 2020 - 2025. Chỉ đạo các Đảng ủy, Chi ủy cơ sở bám sát Quy định số 48-QĐ/TW ngày 20/12/2021 của Ban Bí thư về chức năng, nhiệm vụ của đảng bộ, chi bộ cơ sở trong doanh nghiệp nhà nước để sửa đổi, bổ sung, xây dựng Quy chế làm việc của cấp ủy theo văn bản số 7619-CV/BTCTW ngày 30/12/2024 của BTCTW hướng dẫn khung Quy chế làm việc mẫu của cấp ủy cơ sở.

¹⁰ Ban hành Kế hoạch số 1651-KH/ĐU ngày 22/01/2024 về mô hình "Chi bộ bốn tốt", "Đảng bộ cơ sở bốn tốt" nhằm nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đảng viên và chất lượng sinh hoạt đảng. Thực hiện Kết luận số 18-KL/TW ngày 22/9/2017 của Ban Bí thư khóa XII về tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị số 10-CT/TW của Ban Bí thư khóa X "Về nâng cao chất lượng sinh hoạt chi bộ" trong tình hình mới; Hướng dẫn số 12-HD/BTCTW ngày 06/7/2018 của BTCTW về một số vấn đề về nâng cao chất lượng

sinh hoạt chi bộ;

¹¹ Trong đó có Nghị quyết số 18-NQ/TW, ngày 25/10/2017 của Ban Chấp hành Trung ương “một số vấn đề về tiếp tục đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy của hệ thống chính trị tinh gọn, hoạt động hiệu lực, hiệu quả” và Chương trình hành động số 14-CTr/ĐUK, ngày 30/11/2017 của Đảng ủy Khối Doanh nghiệp Trung ương, Đảng ủy Tổng công ty ban hành Chương trình hành động số 362-CTr/ĐU, ngày 07/12/2017 và triển khai thực hiện trong toàn Đảng bộ Tổng công ty.

¹² Quy định số 700-QĐ/ĐU, ngày 09/9/2019 về tiêu chuẩn chức danh, tiêu chí đánh giá cán bộ lãnh đạo, quản lý thuộc diện Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty quản lý; Quy định số 726A-QĐ/ĐU, ngày 21/10/2019 về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 586-QĐ/ĐU, ngày 28/12/2021 về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 785-QĐ/ĐU, ngày 15/5/2024 về phân cấp quản lý tổ chức, cán bộ và bổ nhiệm, giới thiệu cán bộ ứng cử; Quy định số 588-QĐ/ĐU, ngày 28/12/2021 về công tác cán bộ tại Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị; Quy định số 352-QĐ/ĐU, ngày 02/6/2022 về công tác quy hoạch cán bộ tại Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị; Quy định số 813-QĐ/ĐU, ngày 01/8/2024 về công tác quy hoạch cán bộ tại Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị.

¹³ Đảng ủy Tổng công ty đã ban hành Nghị quyết số 107-NQ/ĐU, ngày 23/4/2019 về “Các giải pháp nâng cao chất lượng, hiệu quả của công tác tổ chức, cán bộ” và Nghị quyết số 30-NQ/ĐU, ngày 30/3/2021 về “Xây dựng cơ chế, điều kiện để thúc đẩy đổi mới, phát huy sáng tạo và thu hút nguồn nhân lực chất lượng cao; khuyến khích cán bộ dám nghĩ, dám làm, dám đột phá vì lợi ích chung”.

¹⁴ Số liệu từ 2020 đến nay:

¹⁵ Đã ban hành Kế hoạch số 992-KH/ĐU ngày 10/10/2022 để triển khai Kết luận 21-KL/TW trong toàn Đảng bộ; ban hành Kết luận số 997-KL/ĐU ngày 12/10/2022 nhằm lồng ghép nội dung của Kết luận 21 vào Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng.

¹⁶ Các cấp ủy trong toàn Đảng bộ đã triển khai đồng bộ 10 nhóm nhiệm vụ, giải pháp trọng tâm như sau:

(1) Tổ chức sinh hoạt chính trị sâu rộng về xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị, tăng cường đấu tranh chống suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống và các biểu hiện “tự diễn biến”, “tự chuyển hóa”.

(2) Xây dựng và ban hành kế hoạch thực hiện Kết luận số 21-KL/TW, đảm bảo sát với chức năng, nhiệm vụ, tình hình thực tế; đồng thời tích hợp vào chương trình hành động thực hiện các nghị quyết đại hội Đảng các cấp.

(3) Thực hiện nghiêm túc công tác tự phê bình và phê bình trong sinh hoạt đảng, gắn với tu dưỡng, rèn luyện của cán bộ, đảng viên; xử lý các biểu hiện mất đoàn kết, vi phạm nguyên tắc, lợi ích nhóm, tham nhũng, tiêu cực.

(4) Giữ vững nguyên tắc tổ chức và sinh hoạt đảng, phát huy dân chủ, nâng cao tính chiến đấu, khắc phục biểu hiện chuyên quyền, cục bộ, né tránh trách nhiệm.

(5) Tổ chức lấy phiếu tín nhiệm nghiêm túc đối với các thành viên lãnh đạo cấp ủy và cán bộ quản lý; đảm bảo dân chủ, khách quan, đúng quy trình.

(6) Sơ kết, tổng kết, rà soát, sửa đổi các văn bản liên quan đến tổ chức bộ máy, công tác cán bộ và trách nhiệm người đứng đầu; kiểm soát quyền lực, phòng chống tiêu cực trong công tác cán bộ.

(7) Đẩy mạnh công tác phòng, chống tham nhũng, tiêu cực, phối hợp xử lý dứt điểm các vụ việc nghiêm trọng, thu hồi tài sản thất thoát, tăng cường kiểm soát nội bộ.

(8) Tăng cường vai trò của ủy ban kiểm tra các cấp, đẩy mạnh tự kiểm tra, giám sát, xử lý nghiêm vi phạm của tập thể, cá nhân trong toàn hệ thống.

(9) Rà soát, hoàn thiện hệ thống quy định, quy chế nội bộ, đảm bảo đồng bộ với quy định của Đảng, pháp luật Nhà nước; công khai, minh bạch, tránh bị chi phối bởi lợi ích nhóm.

(10) Nâng cao hiệu lực, hiệu quả hoạt động của doanh nghiệp, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị – xã hội; phát huy vai trò giám sát, phản biện xã hội của người lao động và tổ chức đoàn thể trong xây dựng Đảng và hệ thống chính trị.

¹⁷ Số 129-CTr/ĐU, ngày 04/12/2020 Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội đại biểu Đảng bộ Khối DNTW lần III, nhiệm kỳ 2020-2025; Chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2020-2025 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 23-CTr/ĐU, ngày 30/7/2020; Chương trình kiểm tra, giám sát nhiệm kỳ 2020-2025 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 28-CTr/UBKT, ngày 01/8/2020;

Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2020 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 795-CTr/ĐU, ngày 17/02/2020; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2020 của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty số 795-CTr/UBKT, ngày 17/02/2020; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2021 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 161-CTr/ĐU, ngày 12/01/2021; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2021 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 165-CTr/UBKT, ngày 15/01/2021; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2022 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 620-CTr/ĐU, ngày 14/01/2022; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2022 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 623-CTr/UBKT, ngày 19/01/2022; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2023 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 1107-CTr/ĐU, ngày 10/01/2023; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2023 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 58-CTr/UBKT, ngày 10/01/2023; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2024 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 1631-CTr/ĐU, ngày 03/01/2024; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2024 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 146-CTr/UBKT, ngày 04/01/2024; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2025 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 2322-CTr/ĐU, ngày 22/01/2025; Chương trình Kiểm tra, giám sát năm 2025 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 238-CTr/UBKT, ngày 20/01/2025; Chương trình công tác phòng chống tham nhũng năm 2021 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 262-CTr/ĐU, ngày 17/5/2021; Chương trình công tác phòng chống tham nhũng năm 2022 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 676-CTr/ĐU, ngày 13/3/2022; Chương trình công tác phòng chống tham nhũng năm 2023 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 150-CTr/ĐU, ngày 17/3/2023; Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2023 của Hội đồng thành viên Tổng công ty số 158/QĐ-HĐTV, ngày 30/3/2023; Chương trình công tác phòng chống tham nhũng năm 2024 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 1696-CTr/ĐU, ngày 05/3/2024; Kế hoạch thực hiện công tác phòng, chống tham nhũng năm 2024 của Hội đồng thành viên Tổng công ty số 269/QĐ-HĐTV, ngày 18/6/2024; Chương trình công tác phòng chống tham nhũng năm 2025 của BCH Đảng bộ Tổng công ty số 2449-CTr/ĐU, ngày 20/3/2025; Nghị quyết số 28-NQ/ĐU, ngày 26/3/2021 của Đảng bộ Tổng công ty “Về tăng cường, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của cấp ủy và ủy ban kiểm tra các cấp trong Đảng bộ Tổng công ty Đầu tư phát triển nhà và đô thị”; Kế hoạch số 733-KH/ĐU, ngày 14/4/2022 của BCH Đảng bộ Tổng công ty về việc thực hiện Nghị quyết số 04-NQ/ĐUK, ngày 03/3/2022 và Kế hoạch số 42-KH/ĐUK, ngày 30/3/2022 của Đảng bộ Khối “Về tiếp tục đổi mới, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác kiểm tra, giám sát của Đảng trong Đảng bộ Khối DNTW”; Kế hoạch số 1015-KH/ĐU, ngày 31/10/2022 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị về chiến lược công tác kiểm tra, giám sát của Đảng đến năm 2030 và Kế hoạch số 52-KH/UBKTTW, ngày 30/6/2022 của UBKT Trung ương về thực hiện Kết luận số 34-KL/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 62-KH/ĐUK, ngày 04/10/2022 của Đảng bộ Khối DNTW; Kế hoạch số 1808-KH/ĐU, ngày 26/4/2024 của Ban Thường vụ Đảng ủy Tổng công ty về việc thực hiện Chỉ thị số 27-CT/TW của Bộ Chính trị và Kế hoạch số 120-KH/ĐUK, ngày 05/3/2024 của Đảng ủy Khối DNTW về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; Hướng dẫn số 48-HD/KTĐU, ngày 25/11/2022 của Ủy ban Kiểm tra Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện công tác kiểm tra, giám sát và thi hành kỷ luật đảng đối với các Đảng ủy, UBKT Đảng ủy cơ sở và chi bộ trong Đảng bộ Tổng công ty; Quy chế số 704-QCPH/ĐU, ngày 03/01/2024 của BCH Đảng bộ Tổng công ty về Quy chế phối hợp giữa Cơ quan UBKT Đảng ủy với các Ban tham mưu, giúp việc của Đảng ủy Tổng công ty trong thực hiện nhiệm vụ kiểm tra, giám sát, thi hành kỷ luật và giải quyết khiếu nại, tố cáo trong Đảng.

¹⁸ Kế hoạch Kiểm tra, giám sát về kê khai tài sản, thu nhập năm 2023 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 113-KH/UBKT, ngày 28/9/2023; Kế hoạch Kiểm tra, giám sát về kê khai tài sản, thu nhập năm 2024 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 171-KH/UBKT, ngày 06/5/2024; Kế hoạch Kiểm tra, giám sát về kê khai tài sản, thu nhập năm 2025 của UBKT Đảng ủy Tổng công ty số 252-KH/UBKT, ngày 14/02/2025.

¹⁹ Chương trình hành động số 1129-CTr/ĐU ngày 21/02/2023 của Đảng ủy Tổng công ty.

²⁰ Quy chế tiếp dân và đối thoại trực tiếp của Bí thư Đảng ủy Tổng công ty.

²¹ Nghị quyết số 43-NQ/TW, 45-NQ/TW Hội nghị lần thứ Tám Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa XIII.

¹⁷ Kết luận số 21-KL/TW, ngày 25/10/2021 của Ban Chấp hành Trung ương khóa XIII về đẩy mạnh xây dựng, chỉnh đốn Đảng và hệ thống chính trị; kiên quyết ngăn chặn, đẩy lùi xử lý nghiêm cán bộ, đảng viên suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức, lối sống, biểu hiện "tự diễn biến", "tự chuyển hóa"; Kết luận số 01-KL/TW, ngày 18/5/2021 của Bộ Chính trị về "Tiếp tục thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW, ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị khóa XII về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh"; Nghị quyết số 06-NQ/ĐUK, ngày 28/4/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Khối về "tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng về xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Khối Doanh nghiệp Trung ương"; Nghị quyết số 195-NQ/ĐU, ngày 18/8/2023 của Ban Chấp hành Đảng bộ Tổng công ty về "tăng cường sự lãnh đạo của các cấp ủy đảng đối với công tác xây dựng và thực hiện văn hóa doanh nghiệp trong Tổng công ty".

¹⁸ Nghị quyết số 02-NQ/ĐUK, ngày 07/6/2021 của Đảng ủy Khối "Về thực hiện chuyển đổi số tại các doanh nghiệp, đơn vị trong Khối DNTW đến năm 2025, định hướng đến năm 2030"; Chương trình hành động số 326-CTr/ĐU, ngày 22/6/2021 của Đảng ủy Tổng công ty về thực hiện Nghị quyết số 02 - NQ/ĐUK, ngày 07/6/2021 của Đảng ủy Khối.

¹⁹ Chỉ thị số 33-CT/TW, ngày 03/01/2014 của Bộ Chính trị về "Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với việc kê khai và kiểm soát việc kê khai tài sản"; Nghị định số 130/2020/NĐ-CP, ngày 30/10/2020 của Chính phủ về kiểm soát tài sản, thu nhập của người có chức vụ, quyền hạn trong cơ quan, tổ chức, đơn vị; Chỉ thị số 27-CT/TW, ngày 25/12/2023 của Bộ Chính trị về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí.